

Скупштина градске општине Савски венац на седници одржаној 22.02.2013. године на основу члана 17. Статута градске општине Савски венац , а у вези са чланом 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Службени гласник Републике Србије", број 36/09), донела је следећи

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ САВСКИ ВЕНАЦ ЗА 2013. ГОДИНУ

УВОД

Локалним акционим планом запошљавања Градске општине Савски венац за 2013. годину (у даљем тексту: ЛАПЗ) утврђују се приоритети и мере за унапређење запослености и смањење незапослености на територији Градске општине Савски Венац (у даљем тексту: ГО Савски Венац).

Правни основ за доношење ЛАПЗ је одредба 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености којом је утврђено да надлежни орган локалне заједнице може по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање (у даљем тексту: ЛСЗ) усвојити локални акциони план запошљавања.

Значај израде ЛАПЗ потврђује и Члан 60. истог Закона којим се утврђује могућност да локална заједница која у оквиру свог локалног акционог плана запошљавања обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређеног програма или мера активне политике запошљавања (у даљем тексту: АПЗ) може поднети захтев Министарству рада, запошљавања и социјалне политике за учешће у финансирању или суфинансирању предвиђених програма и мера, које су у складу са Националним акционим планом запошљавања.

ЛАПЗ садржи све елементе предвиђене чланом 39. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености:

- макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања,
- стање и токове на тржишту рада за наредну годину,
- циљеве и приоритете политике запошљавања,
- програме и мере ЛАПЗ за наредну годину, са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима,
- финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања,
- носиоце послова реализације ЛАПЗ,
- категорије теже запошљивих лица који имају приоритет у укључивању у мере АПЗ,
- индикаторе успешности реализације програма и мера и
- друге елементе.

Локалним акционим планом утврђују се приоритети активне политике запошљавања за 2013. годину и то су:

Спровођење мера за смањење незапослености и мера за смањење сиромаштва грађана ГО Савски Венац ;

- Економско оснаживање рањивих категорија грађана и ГО Савски венац ;

- Подстицање запошљавања младих високообразованих;
- Подстицање запошљавања лица старијих од 45 година;
- Успостављање мреже волонтера;
- Успостављање сарадње са привредним друштвима у циљу организовања стручне праксе младих незапослених лица без практичних знања и вештина; - оставити или изоставити?
- Унапређење партнерстава и социјалног дијалога на територији Градске општине.

Успешно остваривање ЛАПЗ и предвиђених приоритета и мера подразумева претходно идентификовање најважнијих проблема локалне заједнице у области запошљавања. Локална заједница приступа решавању проблема, а за то је потребно активно учешће и сарадња свих институција и социјалних партнера, кроз активност представника свих релевантних носилаца политике запошљавања и успостављање јаког партнерства.

I КРАТАК ОПИС ЛОКАЛНЕ ЕКОНОМСКЕ СИТУАЦИЈЕ

Према последњем попису становништва из 2011 године (извор: Републички завод за статистику) на општини Савски Венац живи 38.660 становника, док је према претходном из 2002.године на овој општини било 3845 становника више (42.505.). Број уписаних у бирачки списак из 2012.године је око 43500 бирача.

Свака успешна стратегија привредног развоја заснива се на стварању такве пословне климе која привлачи инвестиције чиме се поспешује отварање нових радних места, задржавају постојеће фирме и подстиче пораст броја нових предузетника.

Значај малих и средњих предузећа огледа се у томе што у доба кризе најлакше опстају, с обзиром да се најбрже прилагођавају новонасталим условима. Према подацима Завода за информатику и статистику Београд, привредних друштава на Савском Венцу има укупно 3.160, од тога највише њих је из делатности трговине на велико и мало, поправке моторних возила и мотоцикала -1.048, као и 532 стручне, научне, информационе и техничке делатности. Што се тиче предузетника, према истом извору, њих има укупно 2.305, а највише из делатности стручне, научне, информационе и техничке – (538). Пружање подршке сектору малих и средњих предузећа (у даљем тексту: МСП) је сложен посао због ширине и различитости потребних вештина потенцијалних предузетника и ограничених расположивих ресурса за пружање значајније помоћи. Неопходно је и даље развијати услове потребне за развој овог сектора јер се његовим развојем омогућава смањење незапослености путем отварања нових радних места и повећање броја привредних субјеката.

У циљу спровођења стратегије и акционог плана политике за младе на Општини Савски Венац формирана је **Канцеларија за младе**. Она је настала на иницијативу младих Савског Венца, а формално је образована Решењем председника Општине Савски Венац. Министарство омладине и спорта Републике Србије допринело је оснивању ове канцеларије финансирајући њено опремање заједно са Скупштином општине Савски Венац. **У свом раду Канцеларија за младе тесно сарађује са Саветом за младе Општине Савски Венац.**

У Општини Савски Венац је предузето низ активности за подизање конкурентности МСП и предузетништва путем јачања управљачког капацитета и подршке у техничкој и технолошкој опремљености, повезивања са научноистраживачким сектором као и коришћењем европских искустава.

Главне активности у вези МСП спроводе се у Бизнис центру који је отворен при ГО Савски Венац где се подизањем предузетничке свести и унапређење управљачких способности садашњих и потенцијалних предузетника захтева промовисање предузетништва кроз: спровођење предвиђених обука о могућностима коришћења фондова за започињање посла, најповољнијем правном облику предузетништва, поступку регистрације, пореским и другим финансијским обавезама, израде бизнис планова као и о идентификовању предузетничке склоности и пословних идеја. Посебно треба радити на идентификовању специфичних сектора предузетништва који могу бити најважнији за економски развој као што су туризам и еколошки туризам. Неке од конкретних активности које се спроводе у бизнис центру су:

- Нова Искра – инкубатор за индустријски дизајн, у сврху подстицаја креативне индустрије.
- Подршка фестивалу иновативности и креативне индустрије Миксер.

II СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА У ГРАДСКОЈ ОПШТИНИ САВСКИ ВЕНАЦ

Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: НСЗ) и у оквиру ње Служба Београд центар, која води евиденцију о тражиоцима запослења који станују на општинама Савски Венац, Стари град и Врачар, настоји да постане модеран јавни сервис који пружа адекватне и благовремене услуге клијентима. Оријентисана је на кориснике, чији интерес је у првом плану. Њене услуге се континуирано унапређују, уз непрекидно поређење остварених резултата са постављеним циљевима. Са партнерима развија међуинституционалну сарадњу ради успостављања синергичног деловања у области запошљавања.

Укупан број незапослених лица на евиденцији НСЗ који имају пребивалиште на општини Савски Венац, на дан 30. септембар 2012. године, је 1.971 од тога 1.113 жена. Високо образовање има 32,5% незапослених. Преглед броја незапослених житеља Савског Венаца према образовној структури изгледа овако:

УКУПНО НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА	UKUPNO	
	Укупно	Жене
UKUPNO	1.971	1.113
I степен стручне спреме	134	67
II степен стручне спреме	43	23
III степен стручне спреме	245	97
IV степен стручне спреме	674	395
V степен стручне спреме	23	6
VI-1 степен стручне спреме	156	87
VI-2 степен стручне спреме	56	39
VII-1 степен стручне спреме	629	392
VII-2 степен стручне спреме	10	7
VIII степен стручне спреме	1	0

Што се тиче дужине тражења посла тј. трајања незапослености - највише незапослених чека од једне до две године на запослење, њих 385 (224 жена), до три месеца чека 334 лица, а

од 6-9 месеци чека њих 198. Преко 10 година чека 123 незапослених особа, од чега је 69 жена.

Највише тражилаца запослења са општине Савски венац старости је од 25-29 година: 373 (245 жена), затим од 30-34 идентифицирано је 286 незапослених, а од 50 до 54 године старости на евиденцији њих 237, од тога је 144 жена. Млади до 30 година чине 25,8% евидентираних који траже посао.

Послодавци приликом исказивања потреба за запошљавањем најчешће наводе као додатна знања и вештине:

- практична знања у производним занимањима;
- основни ниво информатичке обуке;
- рад у оперативним програмима autocad, corell, електронско пословање;
- поседовање сертификата као што су: атест за завариваче, сертификат за књиговође и пословне секретаре, стручни испит за противпожарну заштиту, испит за ношење ватреног оружја, овлашћеног рачуновођу;
- виши ниво знања страних језика.

Као дефицитарна занимања издвајају се: заваривачи, месари, кувари, конобари, овлашћене рачуновође, зидари, тесари, месари, дипломирани фармацеути, дипломирани инжењери електротехнике, дипломирани грађевинари са радним искуством, конфекционари и кројачи, професори математике, професори физике.

Као суфицитарна занимања издвајају се: матуранти гимназије, економски техничари, медицински техничари, пољопривредни техничари, дипломирани економисти, економисти, индустријски менаџери, доктори медицине, и низ других занимања стечених кроз школовање у систему усмереног образовања.

У циљу смањења стопе незапослености НСЗ спроводи низ програма и мера активне политике финансираних из буџета Републике Србије али и кроз међународне фондове, од којих издвајмо:

Субвенције за самозапошљавање, која је у 2012. години подразумевала доделу субвенције за самозапошљавање у износу у износу од 160.000, 00 динара.

Незапослена лица са евиденције Службе Београд центар учествовала су у низу обука за тржиште рада, од којих издвајамо обуке за следећа занимања: геронтодомаћице, баштовани, бармени, кувари, рачуновође, медијски фотографи, ТВ монтажери, пословне књиговође, оператери на ЦНЦ машинама, информатичари.

Висока и дугорочна незапосленост погађа различите категорије активних тражилаца посла на тржишту рада Републике Србије. Међутим, као једна од најугроженијих категорија теже запошљивих лица, нарочито се издваја она која припада доброј одредници преко 45 година старости. Њу, према статистичким подацима Националне службе за запошљавање из септембра 2012. године, чини 787 незапослених лица која станују на општини Савски Венац, или 40% од укупног броја незапослених у овој градској општини. Оваква структура незапослености, која озбиљно угрожава људе у средњој и старијој доби, није појава новијег датума. Тржиште рада Републике Србије готово две деценије суочава се са овим проблемом који је, уз општу неповољну ситуацију у сфери запошљавања, последица дискриминације по годинама и резултат избегавања послодаваца да запосле ове категорије незапослених због бројних предрасуда. Услед дискриминације по годинама, ове категорије незапослених често се сусреће са проблемом дужег измештања из радног окружења, а неретко и са проблемом остајања без посла више пута у току радног века. Изостајање из поља рада, немогућност остварења права на социјално и пензијско осигурање, уз егзистенцијалне и социјалне

проблеме, који прате ову категорију радно способног становништва, за последицу имају високу стопу сиромаштва, као и њихово отежано уклапање у радну и друштвену средину. Опште је мишљење да је право на рад најбољи облик социјалног старања према грађанима и грађанкама, али у ситуацијама када није могуће на тај начин изаћи у сусрет потребама незапослених, неопходно је развити алтернативне видове помоћи и укључивања у радну средину. Овде је важно напоменути да нису угрожени само појединци који су остали без посла, него читаве породице чији би стубови, финансијски и сваки други, требало да буду, управо, припадници генерације старије од 45 година, док су старији од 55 година најугроженији услед сужавања социјалних мреже и ослањања искључиво на институционалну помоћ.

Несразмеру у понуди и потражњи за радном снагом на нашем тржишту рада, додатно отежавају негативан став послодаваца према запошљавању незапослених лица из реда рањивих – маргинализованих категорија. Једно од полазишта, којима се руководе послодавци, при одабиру радне снаге, односи се на претпостављене честе изостанке са посла, због усвојеног мишљења да припадници неке осетљиве категорије (Особе са инвалидитетом - ОСИ, старији, жртве насиља и сл.) имају чешће неке од здравствених проблема. Услед оваквог става развијено је предубеђење да они чешће одсуствују са посла, да теже прихватају промене, теже усвајају нова знања, неопходна за савлађивање радних задатака који се усложњавају технолошким напретком. Међутим, нека истраживања показују да ова радна снага има израженију радну етику и да су далеко лојалнији послодавцу, да имају знатно мање изостанака са посла од других категорија запослених, и да су спремнији да уложе велики напор за остварење пословних резултата.

На општини Савски Венац живи 50 особа са инвалидитетом који могу да се кључе у сферу рада.

Поред бројних проблема са којима се суочава наше тржиште рада, као и сва тржишта рада земаља у транзицији, једна од најнеповољнијих карактеристика је дугорична незапосленост. Ова врста незапослености најчешће погађа, управо, лица која припадају некој категорији рањивих група. Изналажење ефикасног и системског решавања је императив, али је неопходно деловање на локалним тржиштима рада користећи могућности и ресурсе локалних институција где реализација мера активне политике запошљавања налазе своју потпуну потвду.

III ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА У ГРАДСКОЈ ОПШТИНИ САВСКИ ВЕНАЦ

Мере АПЗ, предвиђене ЛАПЗ-ом за 2013. годину односе се првенствено на незапослена лица, превентивно деловање на незапосленост, квалитетније запошљавање, кроз максимално анимирање и укључивање у реализацију мера послодаваца који имају регистровану делатност на територији ГО Савски венац. Градска општина Савски Венац је препознала могућност да преузме водећу улогу у креирању политике запошљавања на својој територији и да успостављањем међусекторских партнерстава дефинише мере које ће утицати на смањење незапослености и сиромаштва као на и повећање запослености.

Политика запошљавања у ГО Савски Венац утицаће на смањење незапослености, раст запошљавања првенствено кроз ново запошљавање у приватном сектору, као и на очувању постојећих радних места, утицаће на ускалђивање понуде и потражње на тржишту рада као и на то да се одређен број незапослених лица опроба у приватном сектору као власници предузећа или радњи, као и подршка креативној индустрији и иновацијама.

Посебна област политике запошљавања је подршка и помоћ појединцима и групама који припадају категоријама теже запошљивих кроз отварање социјалних кооператива/предузећа/задруга. Циљ подстицања социјалног предузетништва заузима домен вишег интереса где се поред превазилажења социјалне искључености у процесу рада, повећавања стопе запослености успоставља бољи квалитет свакодневног живота угрожених група и појединаца (ОСИ, ромска популација, старија лица) и тиме истовремено решавају економски и социјални проблеми у окружењу. Исто тако и подршка средњим стручним школама на побољшању квалитета и укључивања у европску мрежу стручног усавршавања.

Важан корак је подстицање предузетничких иницијатива и охрабривање оснивања и покретања већег броја нових фирми, способних да се брже прилагођавају економским и променама у привредној структури, пребацивање тежишта на иновације и знање, као најзначајнијих пословних чиниоца. ГО Савски Венац ће настојати да омогући и додатно мотивише јачање предузетничке иницијативе, стварање нових различитих и бројнијих пословних програма, стварање нових производа и ширење услужног сектора. У томе треба поћи од стварања погодног пословног амбијента и климе за афирмисање и подстицање предузетништва, хармонизације прописа са стандардима ЕУ, повећање доступности ресурса за различите пословне активности, знања и технологија, како би искористила изузетан потенцијал предузетништва за креирање нових послова, ново запошљавање и стварање богате и разноврсне понуде за потрошаче.

Инвестирање у предузетништво је један од најбољих начина подршке стабилном и дугорочном решавању проблема незапослености. Србији су постављени конкретни задаци на стварању климе у којој предузетничка иницијатива и пословне активности могу да се развијају, како би се подигао ниво предузетништва и прихватио као доминантан приступ који погодује стварању више предузетника, више предузетничких подухвата и фирми које расту, по угледу на земље ЕУ, у шта се у потпуности уклапа и ГО Савски венац као Општина која је потврдила своју инвентивност, осавремењен и модеран приступ рада са свим чиниоцима друштвене заједнице. То подразумева и доношење плана/програма за сузбијање сиве економије, као и предузимање енергичних корака са циљем њеног сузбијања; утврђивање боље сразмере пореских и других давања у односу на економску снагу предузетника (смањење основице и стопе пореза и доприноса и висине локалних такси и накнада); предлагање измене законске регулативе и хармонизација са прописима ЕУ; увођење пореских олакшица које би омогућиле средства за отварање нових радних места, нове технологије, иновације, образовање и улагања у опрему и капацитете, посебно водећи рачуна о регионалној неразвијености; креирање ефикасне макроекономске политике, оријентисане на раст и стабилност, остваривање макроекономске стабилности и јачање капацитета за макроекономско планирање и прогнозирање; стварање повољније климе за инвестирање, ефикасних финансијских тржишта и обезбеђење адекватне подршке малим и средњим предузећима успостављањем адекватног правног оквира и економског окружења за промовисање бизниса, истраживања и иновација, као и структура и услуга за подршку бизнису.

Активности на подстицању и развоју предузетништва у ГО Савски Венац уз подршку НСЗ остварују се кроз рад Пословних центара НСЗ, који су као организациони делови Општине и НСЗ сукцесивно оснивани почев од 2002. године, по моделу и искуствима земаља ЕУ са дугом и успешном предузетничком праксом и већ поменутог Удружења привредника. Рад Пословних центара НСЗ има за циљ развој укупне предузетничке културе кроз предузетничко и пословно оспособљавање, информативно-саветодавне активности, упознавање са променама привредне структуре, иновацијама и флексибилним облицима

пословања, конкуренцијом. Ту се пружају следеће услуге: мотивационо оспособљавање за предузетништво, информисање и саветовање (избор правог облика, поступак регистрације радње/предузећа, извори финансирања, пореске обавезе и сл), пружање стручне помоћи у изради бизнис плана, пословно оспособљавање за незапослене и технолошке вишкове (информативно-едукативни семинари за будуће предузетнике), менторинг програм (стручно саветовање за одрживост и унапређење предузетничког пословања), саветовање послодаваца и лица која траже запослење о прописима из области рада и запошљавања (законима, подзаконским прописима, колективним уговорима, уговорима о раду, правима, обавезама и одговорностима послодаваца и запослених, као и њихових удружења).

У складу са Законом и НАПЗ-ом за 2013. годину Комисија предлаже програм активне политике запошљавања (АПЗ) градске општине Савски Венац за 2013. годину који одређује приоритете политике запошљавања, мере за остваривање приоритета, активности које ће се спроводити према надлежностима.

У складу са Законом и НАПЗ-ом за 2013. годину ЛСЗ предлаже програм активне политике запошљавања (АПЗ) ГО Савски Венац за 2013. годину који одређује приоритете политике запошљавања, мере за остваривање приоритета, активности које ће се спроводити према надлежностима.

IV ЦИЉЕВИ И ЗАДАЦИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ САВСКИ ВЕНАЦ ЗА 2013. ГОДИНУ

ГО Савски Венац у 2013. години је кроз дефинисање политике за запошљавање поставила и одреднице и правце деловања који ће кроз развијање међусекторске сарадње допринети:

- успостављању стабилног и одрживог тренда раста запослености;
- повећању запошљавања и усклађивању понуде и тражње на тржишту рада;
- подстицању предузетништва и samozapošljavanja кроз креирање нових радних места и подстицање послодаваца да запошљавају незапослена лица са евиденције незапослених;
- подстицању запошљавања и социјалне укључености теже запошљивих лица, односно незапослених лица из категорије рањивих група;
- пружању адекватне подршке незапосленим лицима у активном тражењу посла кроз развијању синергичког деловања на решавању идентификованих проблема уз успостављање континуираног праћења постигнутих ефеката и размену информација;
- формулисању међусекторских предлога пројеката у циљу обезбеђивања средстава из националних и међународних фондова
- допринети остваривању општих циљева који се односе на смањење незапослености, повећане запослености, смањење сиромаштва, појачану социјалну укљученост рањивих група, повећању фондова и креирање буџета Општине за запошљавање за наредну годину.
- Подршка креативној индустрији и иновацијама кроз рад инкубатора и центра за подршку индустрији.

Незапослени који припадају некој од рањивих група тј. припадају категорији теже запошљивих лица могу имати посебна права и предност приликом укључивања у поједине програме и мере активне политике запошљавања. ГО Савски венац је издвојила: особе са

инвалидитетом, жртве насиља, младе до 30 година, старије од 45, припаднике ромске популације, самохране родитеље, дугоручно незапослене. ГО Савски Венац посебну пажњу ће посветити особама са инвалидитетом, које због одређених предрасуда најтеже долазе до запослења.

V МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА (АПЗ) ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ САВСКИ ВЕНАЦ ЗА 2013. ГОДИНУ

Предвиђено је да се постављени циљеви и задаци постигну спровођењем мера активне политике запошљавања.

Мере активне политике запошљавања реализују надлежне службе Управе ГО Савски Венац и Локални савет за запошљавање у сарадњи са Националном службом за запошљавање, уз обавезно укључивање надлежних институција, организација и удружења-представника цивилног сектора који су од значаја за област запошљавања.

- Локалним акционим планом запошљавања (ЛАПЗ) за 2013. годину предвиђене су: првенствено мере по угледу на мере АПЗ НСЗ које су у претходном периоду потврдиле свој значај и ефективност:

Ове мере ће се спроводити кроз Јавни позив који ће расписивати председник ГО Савски Венац, који ће садржати услове које послодавци и незапослена лица треба да испуне као и на које се циљне групе позиви и мере односе. Одлуку о избору послодаваца којима се одобравају средства доноси председник ГО Савски венац на предлог посебне Комисије коју именује председник Општине, Национална служба за запошљавање и Савет за запошљавање.

ОБЈАШЊЕЊЕ МЕРА ЛАПЗ ГО САВСКИ ВЕНАЦ

1. Подршка самозапошљавању

Подршка самозапошљавању подразумева доделу субвенције за самозапошљавање и пружање стручне помоћи незапосленом лицу које се самозапошљава. Средства за самозапошљавање се одобравају у виду субвенције ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва од стране незапосленог, или удруживањем више незапослених, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос. Субвенција у 2013. години ће се одобравати у једнократном износу од 160.000 динара по кориснику.

За реализацију свих ових мера планирана су средства у буџету Градске општине за 2013. годину у износу од 480.000 динара.

VI СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА

Потребна средства за реализацију програма и мера активне политике запошљавања, као и финансирање Локалног акционог плана запошљавања у 2013. години, износе 800.000 динара.

Предлог распореда средстава за реализацију мера активне политике запошљавања за 2013. годину:

Бр.	Мера активне политике запошљавања	Средства	Број лица
1.	Подршка самозапошљавању	800.000	5
	Укупно средстава и обухват лица	800.000	5

Одредбом члана 6. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, утврђено је да градска општина може да поднесе захтев Министарству рада, запошљавања и социјалне политике за суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања, предвиђених у локалним акционим плановима, средствима из републичког буџета. Имајући то у виду и чињеницу да су средства предвиђена буџетом мања од потребних за спровођење активне политике запошљавања на територији Градске општине Савски Венац, аплицираће се за доделу додатних средстава од Министарства рада, запошљавања и социјалне политике у складу са Законом.

Предлог распореда средстава за учешће Министарства рада, запошљавања и социјалне политике у финансирању мера из Акционог плана:

Бр.	Мера активне политике запошљавања	Средства	Лица
3.	Подршка самозапошљавању	320.000	2
4.	Субвенције за ново запошљавање		
	Укупно средстава и обухват лица	320.000	2

ВИ ПРАЋЕЊЕ И ОЦЕНА ЕФЕКТА

Предвиђено је обезбеђивање континуираног праћења реализације циљева, извештавања и анализирања постигнутих резултата и ефеката. Носиоци активности су у обавези да спроводе мониторинг и евалуацију прате и оцењују ефекте активних мера политике запошљавања и о томе извештавају ЛСЗ и председника Општине.

Локални акциони план запошљавања градске општине Савски венац за 2013. годину ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном листу града Београда".

СКУПШТИНА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ САВСКИ ВЕНАЦ

Број: 06-1-7/2013-I-01 од 22.02.2013. године

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ

Александар Павловић, с.р.

Тачност отправка оверава
Секретар Скупштине

Ненад Прелић