



**СТРАТЕГИЈА РАЗВОЈА СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ
ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ САВСКИ ВЕНАЦ 2011-2015.ГОДИНЕ**

Савет за интегралну социјалну политику општине Савски венац

С а д р ж а ј:

УВОДНА РЕЧ ПРЕДСЕДНИКА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ САВСКИ ВЕНАЦ.....	
РЕЗИМЕ.....	
Процес израде документа- СТРАТЕГИЈА РАЗВОЈА СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ ОПШТИНЕ САВСКИ ВЕНАЦ 2011-2015.....	
Основни подаци о Градској општини Савски венац.....	
1. Визија социјалне заштите ГО Савски венац.....	
2. Мисија социјалне заштите ГО Савски венац.....	
3. Принципи и вредности примењени у Стратегији.....	
4. Анализа контекста и стратешка решења-Динамички приступ.....	
4.1.Буџет општине Савски венац за социјалну заштиту.....	
4.2. Анализа стања у сектору социјалне заштите.....	
4.3. Анализа заинтересованих страна.....	
4.3. Стратешки правци развоја.....	
5. Стратешки циљеви.....	
6. Стратешки приоритети.....	
6.1. Деца и млади.....	
6.2. Старија лица.....	
6.3. Особе са инвалидитетом (ОСИ).....	
6.4. Незапослени.....	
6.5. Једнородитељске и породице са функционалним проблемима.....	
6.6. Жртве насиља.....	
6.7. Интерно расељена и избегла лица.....	
6.8. Роми и становници нехигијенских насеља.....	
6.9. Јачање институционалних капацитета пружалаца услуга социјалне заштите који су у надлежности локалне самоуправе.....	
7. Постојећи ресурси за развој социјалне инфраструктуре.....	
8. Аранжмани за примену стратегије	
9. План комуникације.....	
ПРИЛОЗИ.....	

УВОДНА РЕЧ ПРЕДСЕДНИКА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ САВСКИ ВЕНАЦ

Поштовани грађани и грађанке,

Живимо у време које обележавају процеси- транзиције, рационализација постојећих радних места, економске рецесије и приватизације. Сви ови процеси сурово утичу на живот обичних људи, те су све актуелнији социјални и егзистенцијални проблеми које они, без интервенције државних и социјалних служби нису у стању да самостално превазиђу. Имајући у виду познату чињеницу да решавање егзистенцијалних људских потреба и проблема нису искључиво социјалне природе, него је адекватан и одржив друштвени одговор интегрисан и са одговорима здравства, образовања и др., фокус унапређења социјалне заштите на општини Савски венац могао је и морао да буде пројектован искључиво примењујући интегрални приступ како у пројектовању Стратегије развоја социјалне заштите, тако и у њеној реализацији.

Изради ове Стратегије, примењујући поменути интегрални приступ, учествовали су равноправно представници општине Савски венац, јавних установа, институција и удружења грађана са заједничким циљем- да дају свој допринос процесу реформе који усвајањем ове Стратегије тек почиње, а никако се не завршава.

Националну Стратегију развоја социјалне заштите Влада Републике Србије усвојила је 1. децембра 2005.године. У току је процедура усвајања предлога Стратегије развоја града Београда, а последњих месеци локалним самоуправама, чији статус деле и градске општине Београда, доступни су и фондови Европске уније за различите компоненте локалног развоја. Једна од најзначајнијих је, социјални развој, који и у развијенијим земљама последњих година све више добија на значају. Један од услова доступности наведених инофондова је постојање усвојених докумената- Стратегије развоја социјалне заштите.

Стратегија развоја социјалне заштите општине Савски венац за период 2011-2015.године уважио је многе вредности и принципе, пре свега афирмише активан живот појединца у заједници, активан однос заједнице у пружању помоћи и подршке појединцу и породици који се налазе у стању социјалне потребе и афирмише холистички и партнерски, једном речју, интегрални приступ социјалној заштити на општини. Социјална брига за угрожене појединце и породице, више него икад, проблем је заједнице, стручњака и носилаца центара одлучивања. Социјална брига је део вредности, визије и одговорности Градске општине Савски венац.

**Председник Градске општине Савски венац
Томислав Ђорђевић**

РЕЗИМЕ

Полазну основу за израду „Стратегије развоја социјалне заштите општине Савски венац за период 2011-2015.г., су: Стратегија развоја социјалне заштите Републике Србије, предлог Стратегије развоја града Београда и Стратегија општег развоја општине Савски венац 2011-2015.године. Ова Стратегија је у директној корелацији и са стратегијама које детаљније прописују правац трансформације и смер кретања социјалне заштите на општини Савски венац у наредном периоду:- Стратегијом за смањење сиромаштва, Стратегијом одрживог развоја, стратешким документима коју представљају политике за младе, старе, децу, особе са посебним потребама и остале угрожене групе, затим следећим законима- Законом о социјалној заштити који је ступио на снагу 12.априла 2011.године,Породичним законом, Законом о малолетним починиоцима кривичних дела, Законом о заштитнику грађана, Законом о удружењима, Антидискриминационим законом

Овај документ представља дефинисање, операционализацију и усмеравање конкретних активности на унапређењу постојећег система социјалне заштите у складу са националним и европским реформским захтевима, јачању постојећих капацитета и стварању нових у области социјалне заштите, децентрализацији услуга на нивоу локалне заједнице и развијању плурализма пружалаца услуга.

ВИЗИЈА И МИСИЈА ОПШТИНЕ САВСКИ ВЕНАЦ

Визија општине Савски венац

Визија општине представља њену дугорочну пројекцију, у наредних десет до двадесет година, поштујући постојећи контекст и материјалне и људске капацитете у општини, али и ограничења која долазе из окружења. На бази анализе стања у општини, и на бази жељене пројекције развоја општине визија општине Савски венац гласи:

Савски венац је централна општина Београда, оријентисана на социјалне потребе свих својих грађана/ки, посебно друштвено рањивих, којима је неопходна помоћ заједнице у решавању егзистенцијалних проблема, друштвено одговорна и отворена за партнерство- међуинституционално, међусекторско као и са цивилним и приватним сектором, способна да лобира за остварење својих стратегијских социјалних циљева у најбољем интересу грађана/ки”.

У складу са стратегијским опредељењем Републике Србије за приступање Европској Унији, Савски венац види себе као најразвијенији део европске метрополе са постигнутим европским стандардима у области социјалне заштите и социјалне политике.

Мисија општине Савски венац

Мисија општине Савски венац представља основу за дефинисање стратегијских развојних циљева општине- поштовање основних принципа и сврхе рада у овој области друштвеног живота, потреба и циљева локалне заједнице, као и вредности и норми које треба да поседују и примењују појединци који су запослени или на било који други начин укључени у сектор социјалне заштите и она гласи:

Савски венац је општина која активним учешћем својих грађана/ки нуди квалитет живота својим грађанима/кама, једнаке шансе и доступност јавних служби из свих области, пружа посебну социјалну бригу и заштиту друштвено рањивим групама и промовише солидарност и друштвену одговорност, истовремено развијајући решења и праксу социјалне заштите и сигурности грађана/ки.

Глобално посматрано, стратегија развоја социјалне заштите општине Савски венац као пројекција социјалне политике општине у својој пракси је обавезујуће развојна јер нужно мора да мапира проблеме на терену и проналази оптимална и интегрална решења за њих. Сви наведени стратешки циљеви, везани су за већ назначене и дефинисане стратешке правце развоја у наведеним стратешки документима.

Стратешки циљ 1.

Успостављање интегративног приступа у социјалној заштити кроз координирану, интерактивну и континуирану сарадњу и транспарентност рада свих партнера у пружању постојећих као и креирању и пружању иновативних услуга социјалне заштите.

Стратешки циљ 2.

Успостављање јединствене базе података грађана/ки који се налазе у стању социјалне потребе, са назначеним специфичним потребама а која ће се интегрално користити, размењивати и допуњавати.

Стратешки циљ 3.

Унапређење информисаности грађана и локалне јавности о значају и доступности система социјалне заштите, а нарочито осетљивих група.

Стратешки циљ 4.

Унапређење и дефинисање сарадње локалне самоуправе са институцијама и организацијама социјалне заштите као и другим интегралним јавним системима као и организацијама цивилног друштва.

Стратешки циљ 5.

Успостављање система континуираног стручног усавршавања кадрова у институцијама и организацијама које пружају услуге социјалне заштите у циљу развијања њихових потребних и применљивих компетенција.

СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТИ

На основу ситуационе анализе мапе социјалних проблема грађана и расположивих могућности система социјалне заштите на општини Савски венац, као и на основу дефинисаних стратешких праваца и циљева, стратешки приоритети за период 2011-2015.године су:

1. Побољшање социјалног положаја и свакодневног живота следећих циљних група:

- Деца и млади (без родитељског старања, са сметњама у развоју и инвалидитетом,
- корисници психоактивних супстанци, са проблемима у друштвеном понашању и др.)
- Старија лица (без породичног старања, сиромашна и социјално искључена)
- Особе са инвалидитетом
- Незапослена лица (млади до 30 година старости, лица старија од 45 година, ОСИ,Роми)
- Интерно расељена и избегла лица
- Једнородитељске и породице са проблемима у функционисању
- Жртве насиља
- Роми и становници нехигијенских насеља

2. Јачање институционалних капацитета пружалаца услуге социјалне заштите на општини Савски венац

СПЕЦИФИЧНИ ЦИЉЕВИ ПО ПРИОРИТЕТИМА

Деца и млади

- Унапређење социјалне заштите деце и младих без родитељског старања кроз систем организованих и континуираних програма помоћи и подршке у локалној заједници (веза са стратешким циљевима 1.и 3.)
- Обезбеђење континуираног и интегративног система заштите деце и младих од занемаривања, злостављања и злоупотреба у складу са начелима Конвенције о дечијим правима и важећим домаћим законима (веза са стратешким циљевима 1,3.и 5.)
- Превенција друштвено неприхватљивог понашања деце и младих и успостављање интегративног система у циљу смањења смањења асоцијалних дела (веза са стратешким циљевима 1,3 и 5.)
- Унапређење положаја и друштвених постигнућа деце са сметњама у развоју и стварање могућности једнаких шанси за њихово равноправно учешће у друштвеном животу (веза са стратешким циљем 3.)

Старија лица

Унапређење капацитета и квалитета свакодневног живота старијих лица на општини Савски венац применом превентивних програма за ову категорију грађана (веза са стратешким циљевима 1, 3 и 5.)

Побољшање положаја посебно осетљивих група старијих лица на општини Савски венац (лица без породичног старања и/или без прихода,бескућници, физички или психички теже оболели) кроз програм који пружају помоћ и подршку старих у природном окружењу (веза са стратешким циљевима 1,3 и 4.)

Побољшање положаја посебно старијих лица на општини Савски венац који су жртве занемаривања и породичног насиља (веза са стратешким циљевима 1,2,3,4. и 5.)

Развијање свести грађана и јавног мњења о потребама и капацитетима старијих особа на општини савски венац (веза са стратешким циљевима 1, 3.и 4.)

Особе са инвалидитетом

- Стварње услова за успостављање јединствене базе података ОСИ на општини у сарадњи са удружењима и инситуцијама на основу јединствене методологије и стандарда (веза са стратешким циљевима 1. и 5.)
- Стварање услова за унапређење адекватног и трајног запошљавања теже запошљиве групе -особе са инвалидитетом на општини Савски венац кроз систем континуирани програма за њихово активно укључивање у процес рада уз сарадњу са локалним социјалним партнерима од значаја за ову област - Национална служба за запошљавање, Опште удружење предузетника и др. (веза са стратешким циљевима 1,2 и 4.)
- Развијање свести грађана и јавног мњења о проблемима особа са инвалидитетом у остваривању права на рад/запошљавање кроз информативне кампање, континуиране примере добре праксе запошљавања ОСИ и успешном пружању помоћи у налажењу запослења, појединачне акције информисања и сл (веза са стратешким циљевима 1,3.и 4.)
- Повећање запослености радно активних ОСИ кроз програме активне сарадње социјалних партнера у локалној заједници (веза са стратешким циљевима 1.и 2.)
- Побољшање приступачности јавних инситуција у на општини Савски венац за ОСИ уклањањем постојећих архитектонских баријера и постављањем одговарајуће саобраћајне сигнализације (веза са стратешким циљевима 1,2 и 4.)
- Успостављање сервисних услуга у кућним условима за особе са инвалидитетом- Дневних центара за ОСИ на општини Савски венац где би се реализовао део програма за њихову социјализацију, образовање и стручно оспособљавање(веза са стратешким циљевима 1, 2 и 5.)

Незапослена лица

- Стварање услова за унапређење запошљавања теже запошљивих група (млади до 30 година, старији од 45 година, жене, особе са инвалидитетом, Роми) на општини савски венац кроз систем континуирани програма за њихово активно укључивање у процес рада уз сарадњу са локалним социјалним партнерима од значаја за ову област - Национална служба за запошљавање, унијама послодаваца и др. (веза са стратешким циљевима 1.и 5.)
- Побољшање информисаности појединаца и послодаваца на општини Савски венац о програмима Националне службе за запошљавање у вези субвенција, олакшица и стимулса запошљавања социјално осетљивих и теже запошљивих група (веза са стратешким циљевима 1.и 2.)

Интерно расељена и избегла лица

- Стварање услова за формирање јединствене базе података о овим лицима, њиховим могућностима интеграције или повратка са јасно дефинисаним правцима деловања

општине и свих социјалних актера у пружању помоћи и подршке овој категорији становништва (веза са стратешким циљевима 1. и 2.)

- Стварање услова за брзо и ефикасно информисање ових лица о расположивим могућностима интервенције институција и општине и доступности одређених мера и облика помоћи (веза са стратешким циљевима 1. и 2.)
- Развијање свести грађана и јавног мњења о проблемима интерно расељених и избеглих лица, могућностима примене принципа солидарности, помоћи и самопомоћи кроз информативне кампање, појединачне акције у солидарној помоћи појединцима и породицама и сл. (веза са стратешким циљевима 1, 3. и 4.)

Једнородитељске и породице са проблемима у функционисању

- Стварање услова за формирање јединствене базе података о једнородитељским породицама на општини Савски венац са функционалним проблемима, са јасно дефинисаним стандардима (веза са стратешким циљевима 1.и 2.)
- Побољшање информисаности једнородитељских породица о успостављеном интегралном програму подршке и помоћи овој категорији становништва (веза са стратешким циљевима 1.и 2.)

Жртве насиља

- Утврђивање прецизних процедура и чврстих партнерстава између јавног и цивилног сектора у процесуирању и поступању у пружању помоћи и подршке жртвама насиља (веза са стратешким циљевима 1,3,4.и 5.)
- Развијање свести грађана и јавног мњења о проблемима насиља у породици кроз информативне кампање, континуиране примере добре праксе у области смањења насиља и успешном пружању помоћи жртвама насиља, појединачне акције информисања и сл. (веза са стратешким циљевима 1, 3.и 4.)
- Унапређење превенције насиља међу децом предшколског и основношколског узраста кроз систем превентивних интегралних програма примерених деци тог узраста (веза са стратешким циљевима 3.и 4.)
- Унапређење постојећих професионалних компетенција стручних кадрова који раде са децом, младима и жртвама насиља, посебно старијих лица, кроз систем професионалне размене у локалној мрежи међусекторке и међуинституционалне сарадње(веза са стратешким циљем 5.)
- Оснаживање жртава породичног насиља кроз програме психо-социјалне подршке, правне помоћи и економског оснаживања (веза са стратешким циљевима 3,4.и 5.)

Роми и становници нехигијенских насеља

- Стварање услова за формирање јединствене базе података о ромској популацији као и њиховим социјалним потребама на општини Савски венац, са јасно дефинисаним стандардима (веза са стратешким циљевима 1.и 2.)

- Стварање услова за формирање јединствене базе података о нехигијенским насељима на територији општине Савски венац, броју породица и лица/становника ових насеља (веза са стратешким циљем 1.)
- Побољшање информисаности ромске популације о успостављеном интегралном програму подршке и помоћи овој категорији становништва (веза са стратешким циљевима 1.и 2.)
- Успостављање социјалних програма превенције маргинализације појединаца и породица ромске националности на општини Савски венац као и развијање других програма фокусираних на децу, старија лица и младе Ромкиње (веза са стратешким циљевима 3,4.и 5.)
- Побољшање услова за укључивање Рома/Ромкиња на општини Савски венац у системе образовања, професионалног оспособљавања и легалног и одрживог запошљавања радно способних лица (веза са стратешким циљевима 1,3,4.и 5.)

ПРОЦЕС ИЗРАДЕ СТАРТЕГИЈЕ РАЗВОЈА СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ ОПШТИНЕ САВСКИ ВЕНАЦ

Социјална политика и планирање социјалне заштите општине Савски венац усмерено је на креирање оптималног амбијента/инфраструктуре за све рањиве групе у складу са принципима дефинисаним у Стратегији и користећи полазне основе - већ постојеће социјалне услуге које финансира и организује општина.

Циљеви планирања социјалне заштите у општини Савски венац су:

- Развој нових услуга социјалне заштите на територији општине усмерених на помоћи и подршци најосетљивијих социјалних група (старија и лица са инвалидитетом, деце са сметњама у развоју и без родитељског старања, жртве насиља)
- Пројектовање и иницирање развоја одрживих структура у циљу подршке планирању социјалне заштите на општини (примена, праћење и институционализација активног и конструктивног учешћа осетљивих група у процесу доношења одлука у општини).

Стратегија је пројектована применом партиципативног приступа и заснива се на следећим принципима:

- Примењен је одржив модел интегралне социјалне заштите (међусекторски приступ са јасно подељеним улогама и одговорностима свих социјалних актера на општини)
- Фаворизовање социјалних услуга у кућним условима чиме се подржава живот у заједници/природном окружењу
- Плуралитет пружалаца услуга- јасно дефинисано партнерство између јавног, цивилног и приватног сектора
- Стратегија развоја социјалне заштите је у потпуности власништво општине Савски венац

Управљање процесом стратешког планирања реализовао је Савет за интегралну социјалну политику општине Савски венац (Савет ИСП) именован од стране Председника Општине, радни тимови Савета ИСП задужени за децу и младе, старија лица, особе са инвалидитетом, незапослена лица, једнородитељске и породице са проблемима у функционисању, жртве насиља и Роме и становнике нехигијенских насеља, као и стручни сарадници Одељења за друштвене делатности и Одељења за финансије као и консултанци за циљне групе.

Овај документ, Стратегија развоја социјалне заштите општине Савски венац 2011-2015. године, представља први интегрални план у области социјалне заштите општине Савски венац. Циљ свих учесника у процесу његове израде је да представи социјалне проблеме и потребе грађана и грађанки Савског венца, досадашње активности општине да самостално организује постојеће и реализује будуће социјалне услуге. Све учињено и планирано драгоцено је за време у којем живимо и које ће доћи, пре свега када започети процес децентрализације буде окончан. Циљ нам је да у таквим околностима Савски венац као општина располаже развијеном социјалном инфраструктуром чији ће саставни активни део бити сама општина.

ОСНОВНИ ПОДАЦИ О ГРАДСКОЈ ОПШТИНИ САВСКИ ВЕНАЦ

Општина Савски венац је једна од 17 градских општина у Београду. Заузима површину од 1.580 ха, на којој, према последњем попису из 2002. године, живи 42.505 становника, што је за 3.456 мање у односу на број забележен пописом из 1991. године.

Због бројних миграционих кретања последњих 10 и више година, пре него што се реализује попис становништва планиран за 2011.годину, не постоји тачна евиденција о броју житеља општине, те се у овом тренутку може говорити једино на ниову процена.

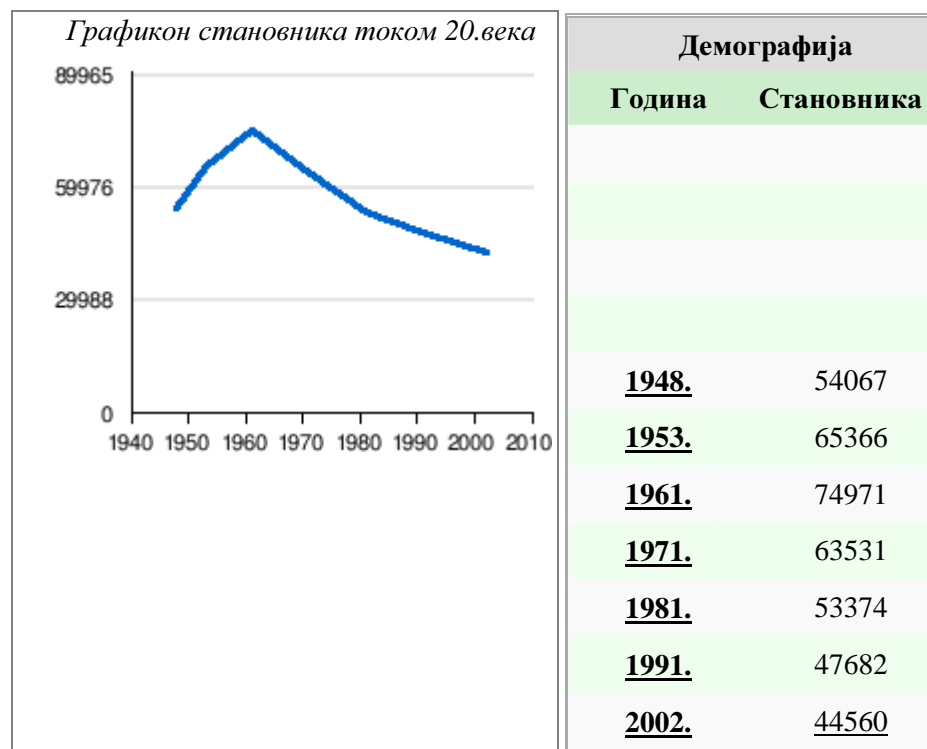
Табела: Статистичка процена броја становника Савског венца и града Београда

Општина	Година				Индекс раста	
	2002.	2005.	2008.	2011.	2011 /	2011 /
Савски венац	44.500	46.000	48.500	49.000	106,5	110,1
Београд	1.648.000	1.672.000	1.735.000	1.770.500	105,9	107,4
Насеље Београд	1.200.000	1.212.000	1.260.000	1.274.000	105,1	106,2

Извор: Завод за информатику и статистику, Београд, 2010.

Према подацима Викимедије, у општини Савски венац живи 35550 пунолетних становника, а просечна старост становништва износи 42,8 година (40,9 код мушкараца и 44,4 код жена). У општини је регистровано 17220 домаћинстава, а просечан број чланова по домаћинству је 2,44.Према овим демографским показатељима, општина Савски венац је једна од старијих општина (после Старог града и Врачара).

У последња три пописа евидентиран је пад у броју становника.



Савски венац је централна градска општина и као таква представља средиште града Београда у најширем смислу. Сваки путник који пролази кроз Београд, или иде из једног дела у други, то мора учинити преко Савског венца. Свих пет мостова на реци Сави (Стари и Нови железнички мост, Газела, Бранков и Стари савски мост) који спајају леву новобеоградску са десном београдском обалом, налазе се на овој општини.

Уз Стари град, општина Савски венац једна је од најстаријих у Београду. Изласком из градске тврђаве, град се вековима уназад развијао у два корака, уз реке и између њих, уз Саву (Савамала) и Дунав (Дорћол). Савамала, која се налазила на садашњој територији општине Савски венац, била је прво урбано насеље у Београду ван калемегданских зидина, основано око 1830. године. Када се у деветнаестом веку, у тада далеком Топчидеру, населио први српски кнез Милош Обреновић, постало је јасно да ће се у том смеру развијати Београд.

Као градско средиште Савски венац нема услова за развој примарних делатности (пољопривреда, лов, риболов), тако да је њихова заступљеност у друштвеном производу и националном дохотку општине занемарљива. Сличан је случај и са заступљеношћу секундарног индустријског сектора (нпр. Београдска индустрија пива), који полако изумире у централним зонама града. Фокус привредне активности у оквиру општине је на терцијарном сектору (саобраћај, финансије, туризам, угоститељство) и кварталном сектору (здравство, образовање, јавна администрација и комуналне службе).

Преко три четвртине регистрованих предузећа на територији општине Савски венац обавља делатност трговине, управљања и изнајмљивања некретнина и пружања комуналних, социјалних и личних услуга. Само 11% регистрованих привредних субјеката припада грани прерађивачке индустрије и овај удео сваке године пада због активне деиндустријализације градског језгра, као и приватизације друштвених и државних индустријских предузећа и накнадне промене њихове делатности. Такође, приметно је да у структури прерађивачке индустрије на значају губи радно интензивна производња, а добија технологијом и иновацијама подржавана производња. У том контексту, у индустријској делатности је врло вероватна прерасподела у корист еколошки прихватљивијих грана, као што су: прехранбена индустрија, индустрија папира и рециклажа отпада. Такође, Генерални план Београда предвиђа да се на месту садашњих индустријских комплекса и саобраћајних постројења саграде нови пословни центри. Ту се пре свега мисли на локацију тзв. Савског амфитеатра. Значајан део простора садашњих индустријских и саобраћајних постројења ће бити пренамењен у туристичко-рекреативне, угоститељске, финансијско-услугне и трговинске садржаје, дакле перспектива развоја општине је терцијални сектор.

Према подацима за март 2009. године (подаци преузети из Стратегије развоја општине Савски венац) укупан број незапослених је 2.310 (од чега жене 1.255 и мушкарци 1.055), а стопа незапослености је 3,2%, што је значајно мање од стопе на републичком и градском нивоу. Без обзира на претходну чињеницу, забрињава структура незапослених лица. Наиме, чак 37,7% или 871 незапослених чине лица са високим и вишим образовањем. У најнеповољнијем односу су незапослене жене у средњим годинама (40-60 година) које су остале без посла као жртве започетих процеса транзиције и приватизације, које чекају посао од 3 до 5 година, са веома малим шансама да буду враћене у процес рада. Друга угрожена категорија су млади старости до 30 година. Њихово

учешће у структури незапослених је преко 20%. Чак 37,5% незапослених у оквиру ове категорије траже своје прво запослење.

Много тога се први пут у Београду појавило баш на територији општине Савски венац. Још од времена кнеза Милоша, на територији општине Савски венац су се формирала прва урбана језгра, резиденцијални објекти, од Милошевог конака на Топчидеру, Старог и Белог двора, па све до данашњих тридесетак амбасада. Лагана европеизација Београда одвијала се управо на Савском венцу, јер су баш овде ницале прве радње, кафане, пијаца, позориште, болнице, прве трамвајске линије, министарства и слично. Ту незваничну титулу „административног центра“ престонице, Савски венац носи до данашњег дана.

Чињенице да географски положај општине чини Савски венац великим, архитектонским, културним, здравственим центром и саобраћајном раскрсницом не само главног града, да је сама територија општине административни центар у коме се налази седиште бројних државних-републичких и градских институција, привредних субјеката, културних, спортских, здравствених и образовних институција, чине општину посебно значајном и интересантном како за грађане општине и Београда, тако и странаца, представника иностраних потенцијалних инвеститора, културних и других јавних личности. Ово је околност која општини Савски венац даје додатни значај и шансу за развој али и-обавезује.

1.ВИЗИЈА СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ У ГО САВСКИ ВЕНАЦ

Визија општине представља њену дугорочну пројекцију, поштујући постојећи контекст и материјалне и људске капацитете у општини, али и ограничења која долазе из окружења. На бази анализе стања социјалних актера у општини као и на жељене пројекције развоја општине-дефинисана је визија општине Савски венац и она гласи:

„Савски венац је централна општина Београда, оријентисана на социјалне потребе свих својих грађана/ки, посебно друштвено рањивих којима је неопходна помоћ заједнице у решавању егзистенцијалних проблема, друштвено одговорна, отворена за активну партиципацију грађана/грађанки као и партнерство- међуинституционално, међусекторско и са цивилним и приватним сектором, способна да лобира за остварење својих стратегијских социјалних циљева”.

У складу са стратегијским опредељењем Републике Србије за приступање Европској Унији Савски венац види себе као најразвијенији део европске метрополе са постигнутим европским стандардима у свим областима са успостављеним модерним, ефикасним и доступним системом социјалне заштите на локалном нивоу.

2. МИСИЈА СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ У ГО САВСКИ ВЕНАЦ

Мисија општине Савски венац представља основу за дефинисање стратегијских развојних циљева општине и она гласи:

Савски венац је општина која активним учешћем својих грађана/ки нуди квалитетан живот својим грађанима/кама, једнаке шансе и доступност јавних служби из свих области свим грађанима/кама, пружа посебну социјалну бригу и заштиту посебно рањивим групама, и промовише солидарност и друштвену одговорност, истовремено развијајући решења и праксу социјалне заштите и сигурности грађана/ки.

Солидарност и друштвена одговорност се подстичу промовисањем непосредног укључивања грађана у процес доношења одлука и контролу резултата, јачањем осећања солидарности и припадности заједници међу грађанима, подстицањем иницијативе и активизма, тежњом ка омогућавању једнаких шанси за све, подстицањем предузећа да буду социјално одговорна и слично.

3. ПРИНЦИПИ И ВРЕДНОСТИ ПРИМЕЊЕНИ У СТРАТЕГИЈИ

Принципи и вредности на којима је утемељена Стратегија развоја социјалне заштите општине Савски венац обавезујући су за све социјалне актере у свим фазама његове реализације на општини. Реч је о вредностима које су истовремено алтруистичке али и резултат позитивних искустава развијених система социјалне заштите, односе се на процес интеракције грађана/ки, корисника/ца и пружалаца социјалних услуга:

- интегрални приступ и партнерство у пружању услуга социјалне заштите на општини
- постављање социјалних потреба појединаца у заједници као приоритета општине
- фаворизовање социјалног система који ће унапредити могућности за појединца./корисника/це
- примена принципа једнаких могућности и шанси за све (кориснике/це и пружаоце услуга)
- квалитет, доступност и одрживост новоуспостављених услуга
- партиципација грађана у креирању нових социјалних услуга као и проналажење најбољег решења за корисника/цу
- поштовање личности која се налази у стању социјалне потребе без обзира на пол, вероисповест, образовање, мањинску припадност и уз поштовање свих људских права
- верификована компетентност свих социјалних актера- пружалаца социјалних услуга
- увид грађана и шире јавности у свим фазама реализације Стратегије кроз медијско праћење, јавним презентацијама и подношењем извештаја

4. АНАЛИЗА КОНТЕКСТА И СТРАТЕГИЈСКА РЕШЕЊА- ДИНАМИЧКИ ПРИСТУП

Поштујући стратегијска решења дефинисана у Стратегији развоја општине Савски венац, на бази детаљне дијагнозе тренутног стања у различитим сферама живота општине, експертски тим је изабрао пет тема као најважније за будући развој општине, а то су: Локални економски развој,

Развој инфраструктуре, Заштита животне средине, Локални социјални развој, Управа и идентитет општине, намеће се корелација да је 4. тема - Локални социјални развој, у директној корелацији са развојем осталих области.

Ова стратегијска мапа укључује све важне циљеве локалних власти посматране из пет перспектива: Перспективе грађана, Привредне перспективе, Финансијске перспективе, Интерне перспективе и Перспективе учења и развоја. Напомињемо да је успешност исхода Стратегије развоја социјалне заштите општине Савски венац 2011-2015. године такође у директној корелацији са успешностима наведених перспектива.

4.1. БУЏЕТ ОПШТИНЕ САВСКИ ВЕНАЦ ЗА СОЦИЈАЛНУ ЗАШТИТУ ИЗВРШЕЊЕ БУЏЕТА

Табела- Извршење буџета општине Савски венац на дан 31.12.2010.г.

Буџетска линија	Из општинског буџета	Допринос из других извора	Укупан буџет
Центар за соц. рад (материјално- техничка подршка)			
Дотације (удружења, организације ОСИ, Црвени крст, дотације НВО) - финансирање програма хуманитарних организација, УГ- навести по ставкама	Самозаступање ОСИ АПИ Србије 348.000 Заштита права деце са инвал.300.00 Соц.инклузија ОСИ 1.450.000 Радно ангажовање МНРО 500.000 Помоћ корисницима програма "Становање уз подршку" 15.680. Помоћ персоналних асистената особама са инвалидитетом 353.000	Помоћ корисницима програма "Становање уз подршку" кроз обезбеђене донације 135.000	
Накнаде из буџета за социјалну заштиту (једнократне новчане помоћи, путни трошкови за децу са инвалидитетом, накнаде, субвенције и др.)	Помоћ за изградњу сензорске собе у ОШ "Антон Скала" 100.000 Донаторско вече са продајном изложбом радова деце спец. школе А. Скала 250.000 Помоћ радионици "Похвала руци" особе оболеле од дауновог синдрома 70.000 Поводом Ускрса, међународног дана детета посете и поклони за децу у домовима "Дринка Павловић и Звечанској 200.724 Новогодишњи празници за	Донаторско вече са продајном изложбом радова деце спец. школе А. Скала путем донација прикупљено 500.000	

	<p>соц.угрожену децу,децу у домовима,и децу Ромске нац.мањине 231.877 Куповина уибеника за соц.угрожену децу 4.769 Обележавање 8.марта за социјално најугроженије суграђанке 105.510 Ускрс за 200 соц.најугроженијих,старих и непокретних грађана 59.100 Програм моб.тим за старе 1.245.000 Програм Црвеног Крста С.венац за старе 500.000 Обележавање међ.дана старих у сарадњи са ДЗ,С.венац,и ЦК Савски венац 58.880</p>		
<p>Реализација пројеката на општини-навести по ставкама (мобилни тимови, Свратиште за одрасла лица)</p>	<p>Помоћ корисницима народне кухиње(месечно) укупно 840.000 Једнократна новчана помоћ соц.угроженим грађанима по захтеву 300.000 Националне мањине - ромска популација у нехигијенском насељу: мобилни тим за стоматолошку заштиту,мобилни тим за основну здравствену заштиту 1.000.000 Помоћ житељима нех.насеља у храни и хигијени 41.352 Избегла и расељена лица-помоћ у храни хигијени и огреву (25 породица) 268.700 Подршка развоју родитељства 1.100.000 Партнерски пројекат са УГ "Перспективе" "Беби на дар" 756.400 Бесплатно психолошко саветовалиште за грађане свих старосних доба 1.100.000 Пројекат "Насиље у породици над женама и старим лицима 500.000</p>		
<p>УКУПНО:</p>	<p>8.722,750,00</p>	<p>635.000,00</p>	<p>41.413.750,00</p>

%издвајања за социјалну заштиту на укупно извршење буџета у 2010.г.	21,06%		
---	--------	--	--

Табела 3- Планирани буџет општине Савски венац за 2011.г.

Буџетска линија	Из општинског буџета	Допринос из других извора	Укупан буџет
Центар за соц.рад (материјално-техничка подршка)			
Дотације (удружења, организације ОСИ, Црвени крст, дотације НВО) - финансирање програма хуманитарних организација, УГ навести по ставкама	Програми самозаступања и соц.инклузије 1.000.000 Организација донаторске вечери за школе за децу са посебним потребама 100.000 Обележавање међународног дана старих лица 200.000 Обележавање Ускршњих празника за децу без родитељског старања 200.000 Обележавање новогодишњих празника за соц.најугроженију,децу из спец.школа,Ромске националне мањине и за децу избеглу и расељену 350.000 Наставак рада психолошког саветовалишта за грађане свих старосних доба 900.000		
Накнаде из буџета за социјалну заштиту (једнократне новчане помоћи, путни трошкови за децу са инвалидитетом, накнаде, субвенције и др.)	Обележавање 8.марта за соц.угрожених,старих и непокретних суграђанки 100.000 Једнократна новчана помоћ соц.угроженима по захтеву 200.000 (у првом и другом кварталу) За остале видове помоћи из социјално хуманитарних области планирано је 514.307,19 Израда ЛАП-а за избегла и интерно расељена лица 350.000	Обезбеђена донација Кувајтске амбасаде за помоћ корисницима народне кухиње 100.000	

Реализација пројеката на општини навести по ставкама (мобилни тимови, Свратиште за одрасла лица)	Помоћ корисницима народне кухиње 1.000.000 Наставак програма здравствене заштите житеља нехигијенског ромског насеља (стоматолошке и опште здравствене услуге) 996.000 Пружање помоћи персоналне асистенције особама са инвалидитетом 1.000.000 Програм геронтодомаћица 750.000		
УКУПНО:	7.341.000,00	100.000,00	41.629.527,41
%издвајања за социјалну заштиту на укупно планирана средства у буџету за 2011.г.	17,63%		
НАПОМЕНА: Градска општина Савски венац је током 2008 и 2009.године уложила средства у текуће инвестиционо одржавање,и куповину опреме за установе социјалне заштите и то: Центра за социјални рад у Ломиној, Просторија Црвеног крста Савски венац и Геронтолошки центар у Гаврила Принципа ,			

Табела 4- Удружења грађана која се баве социјалним услугама на Савском венцу- које су финансиране по реализованом конкурс за 2010.годину

Програм подршке сарадње са невладиним организацијама покренут кроз програм грантова за НВО успоставио је сарадњу са једним делом тих организација (попут Удружења грађана "Асоцијација за промоцију инклузије Србије АПИ СРБИЈЕ, Удружења за едукацију и подршку група и појединаца, Удружење "Каритас Србије и Црне Горе, Канцеларија за промоцију, заштиту и заступање права деце са посебним потребама и њихових породица "VOX LIBERI, Хенди центар "Колосеум", Креативно едукативни центар за ментално недовољно развојене особе "КЕЦ МНРО", Центар за развој друштва-ЦРД, Удружење грађана "Перспективе", Центар за породицу итд. Сем финансирања удружења грађана, успостављена је сарадња и на другим нивоима, који су учествовали у изради еколошког акционог плана. Такође је успостављена сарадња са удружењима која су учествовала у реализацији програма Канцеларије за малде на Савском венцу.)

У циљу развијања вибрантног грађанског друштва на општини Савски венац, у наредном периоду намера је да се сваке године повећа износ средстава која се, по пројектним основама, додељују организацијама цивилног друштва – за најмање 15% на годишњем нивоу. Ово ће омогућити веће

учешће цивилног сектора у планирању и спровођењу локалних политика, али ће и значајно умањити бирократски притисак на општину препуштајући организацијама цивилног друштва да реализују део услуга које је традиционално обезбеђивала општина.

Препорука: Потребно је унапредити изградњу партнерстава што је унеколико занемарен аспект сарадње са домаћим и међународним организацијама. Приметно је одсуство заједничких пројеката, иницијатива и акција, што у великој мери може да унапреди однос општине и цивилног сектора.

Р.бр.	Назив удружења/НВО	Област социјалне заштите(ОСИ, старија лица, ИРЛ,Роми/Ромкиње..)	Износ
1.	Асоцијација за промоцију инклузије Србије АПИ СРБИЈЕ	радионице за лица са посебним потребама	348.000
2.	Хуманитарни центар"Миран сан"	развој родитељста	1.100.000
3.	Црвени крст Савски венац	подршка угроженим грађанима старијим од 65 год	500.000
4	Удружење за едукацију и подршку група и појединаца	подршка угроженим грађанима старијим од 65 год.	1.245.000
5	Каритас Србије и Црне Горе (програм геронтодомаћница)	подршка угроженим грађанима старијим од 65 год.	1.000.000
6	Удружење родитеља слушно оштећене деце VOX LIBERI	активна интеграција особа са инвалидитетом у локалној заједници	300.000
7	Асоцијација за промоцију инклузије Србије АПИ СРБИЈЕ	активна интеграција особа са инвалидитетом у локалној заједници	1.245.000
8	"Центар за породицу"(психолошко саветовалиште)	психолошка подршка грађанима у решавању свих битних партнерских и индив.односа свим старосним и социјалним групама	1.100.000
9	Српски демократски форум	обалст унапређења људских права нац.мањина и етничких група	100.000
10	Женска асоцијација "Роса"	обалст унапређења људских права нац.мањина и етничких група	600.000

11	Друштво пријатеља Хиландара Амбуланта "Свети Лука"	обалст унапређења људских права нац.мањина и етничких група	400.000
12	Креативно едукативни центар "КЕЦ МНРО"	ратно ангажовање младих МНРО	500.000
13	Центар за развој друштва-ЦРД	Насиље у породици над женама и старим лицима	500.000
14	Удружење грађана "Перспективе"	подршка родитељству (партнерски пројект ГО Савски венац)	756.000
15	Агенција за пружање услуга персоналне асистенције "Колосеум"	помоћ особама са инвалидитетом лошијег социјалног статуса	1.000.000

1.2. АНАЛИЗА СТАЊА У СЕКТОРУ СОЦИЈАЛНЕ З

1.2.1 Установе социјалне заштите на територији ГО Савски венац

Градски центар за социјални рад у Београду- Одељење Савски венац

Центар за социјални рад општине Савски венац пружа социјалну и породично-правну заштиту старијим корисницима, одраслим лицима, деци и омладини у оквиру законских права и обавеза, са регулисаним пребивалиштем на општини Савски венац. Над овом установом постоји тзв. двојна надлежност (Градске управе града Београда и Министарства рада и социјалне политике), као и два извора финансирања. Оваква организација рада има своје предности (јединствена база података корисника и увид у права и социјану заштиту коју они користе) као и недостатке (улагања Градске управе у објекте чији је власник Република, недефинисана права оснивача над установама чији рад финансира Београд а оснивач је Република као што је ПЈ Дневни центри и клубови за стара лица, Прихватилиште за децу и омладину при републичком Заводу за васпитање деце и омладине и сл.).

Проблем двојне надлежности у којој локална самоуправа у овом тренутку процесом депривације добија нова задужења са градског нивоа која не прате неопходне буџетске линије, додатно отежава функционисање социјалне заштите на локалном ниову на свим београдским општинама па и Савском венцу.

Центар за социјални рад општине Савски венац запошљава 18 особа које реализују све активности из области пружања социјалне заштите. У 2007. години 291 малолетно лице је било корисник социјалне заштите на општини Савски венац. Од тога 202 је угрожено породичном ситуацијом, 49 је са поремећајима у понашању, по 10 са менталним потешкоћама или ометених у физичком развоју и 8 њих са комбинованим сметњама. Истовремено, било је 393 пунолетних корисника социјалне

заштите, од чега 97 психички и физички ометених лица, 115 материјално необезбеђених лица, 139 остарелих лица и осталих категорија. Од укупне популације на Савском венцу, око 4% становништва су корисници социјалне заштите. Ово је нижи проценат од просека за Београд који износи 4.5%.

Док је по попису из 2002. на општини Савски венац живело 2.971 избегло лице, на крају 2007. је било 619 лица са избегличким статусом. Нажалост, тренд смањења избегле популације је углавном условљен узимањем српског држављанства и пуном интеграцијом, а у мањој мери повратком у земљу порекла. Такође, док је 2000. године било 2.322, на крају 2007. остало је 2.296 расељених лица са КиМ, што у још већој мери говори о степену повратка ове популације у места одакле су били прогнани.

Остале установе непосредне социјалне заштите

Поред социјалне установе Градски центар за социјални рад у Београду- Одељење Савски венац, на територији општине Савски венац налазе се организационе јединице следећих установа социјалне заштите чији су оснивачи град Београд или Република Србија:

- Градски завод за геронтологију који пружа услуге лечења и неге у кућним условима лицима која су тешко болесна, са инвалидитетом, стара или немоћна
- ПЈ Дневни центри и клубови, чији је оснивач Скупштина града Београда а која функционише у оквиру Геронтолошког центра Београд, обухвата мрежу од 20 дневних боравака и клубова на територији Београда, од којих се три налазе на територији општине Савски венац (Савски венац I,II,III). Ова ПЈ координира рад сервиса „Помоћ у кући“ чиме се реализује отворени модел друштвене бриге о старијим и немоћним лицима.
- Центар за заштиту одојчади, деце и омладине (Звечанска 52) у оквиру кога се обезбеђује смештај и стационарна заштита деце без родитељског старања узраста до 3 године, као и трудница и мајки са децом (Матерински дом) и посебно ургентно збрињавање деце (која се затекну сама, на улици, прошњи и сл.) у Прихватну станицу. У оквиру функције заштите деце и омладине узраста од 7 до 18 година, ради и дом "Дринка Павловиц" са којим Општина Савски венац има дугогодишњу успешну сарадњу.
- Завод за васпитање деце и омладине обезбеђује збрињавање, здравствену заштиту и професионално збрињавање деце и младих којима је изречена судска васпитна мера
- Прихватилиште за децу и омладину обезбеђује ургентни смештај 10 категорија социјално угрожене деце узраста од 7 до 18 година. У овој установи деца бораве до 30 дана, за то време у сарадњи са ГЦСР праве се индивидуални планови и најбоље решење за свако дете, уколико је могуће дете се враћа у природну породицу или се реализује смештај у установу или хранитељску породицу
- Центар за смештај и дневни боравак деце и омладине ометене у развоју- у оквиру ове установе функционише 9 дневних боравака, један од највећих налази се на Савском венцу у Шекспировој улици

Здравствене услуге на ГО Савски венац

Дом здравља „Савски венац“ се финансира из републичког буџета. У структури укупног прихода Дома здравља Републички завод за здравствено осигурање учествује са преко 90% средстава, остатак средстава остварује се од радних организација и грађана са територије општине. На општини Савски венац постоје под Домом здравља следећи огранци: Здравствена амбуланта, Ломина 39; Здравствена амбуланта, В. Миленка 4-6; Здравствена станица, Пастерова 1; Здравствена амбуланта, Горњачка 20; Здравствена амбуланта, Косте Главинића 3; Здравствена амбуланта, Лопудска 1; Амбуланта дипломатско-конзуларне мисије, Војводе Миленка 35; Дечје одељење, предшколска деца, Ресавска 69; Школско одељење, Војводе Миленка 35.

Сем огранака Дома здравља, грађани општине Савског венца имају и ту предност што је на овој општини смештен комплекс Клиничког центра Србије који садржи читав низ болница и медицинских института и установа. Ово омогућава грађанима Савског венца добар и ефикасан приступ медицинској заштити.

Поред ових капацитета, и сама општина улаже доста напора у промовисање превенције, здравих стилова живота и доступности медицинске заштите (трибине посвећене здравственој едукацији грађана, акције давања крви, обележавање важних датума).

Табела 5 - SWOT АНАЛИЗА

СНАГЕ	СЛАБОСТИ
<ul style="list-style-type: none">• Стручност и одговарајућа професионална структура кадрова• Позиција централне градске општине• Повољне политичке и економске карактеристике општине• Квалитетна комуникација локалне самоуправе са грађанима/кама• Мотивација заједнице и грађанства да активно учествују у унапређењу социјалне заштите на општини• Јасне идеје о потреби и могућностима развоја општине• Развијена мрежа канцеларија при општини за бесплатну помоћ и услуге• Јак и развијен невладин сектор• Формиран савет за интегралну социјалну заштиту	<ul style="list-style-type: none">• Недовољна финансијска средства у односу на стварне социјалне потребе грађана/грађанки Савског венца• Ограниченост ингеренција и надлежности градске општине у области социјалног развоја• Неповољна демографска слика (стара општина)• Недостатак формалних канала комуникације и институционализоване сарадње између различитих нивоа власти• Неефикасност и бирокатски приступ различитих кључних актера• Недовољни капацитети за теренски рад у циљу вишег степена видљивости грађана којима је помоћ потребна• Недовољна ефикасност у успостављеној међуинституционалној заштити жртава насиља у породици• нејасно дефинисане међусекторске процедуре за све угрожене категорије грађана• непостојање капацитета за збрињавање старијих

	<p>лица-недостатак места у домовима и више сервисних услуга у кућним условима</p> <ul style="list-style-type: none"> • недовољно развијена мотивација дела кадра за стручно усавршавање
<p>МОГУЋНОСТИ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Развијен пословни сектор који омогућава отварање нових радних места • Територијална компактност општине обезбеђује доступност социјалних услуга за грађане • Неискоришћена сарадња са кадровима/институцијама на градском нивоу • Примери задужбинарства и других алтернативних начина за употребу приватне имовине у јавном интересу • Недовољно искоришћена сарадња са појединцима/стручњацима и невладиним сектором • Унапређење сарадње са донаторима • Сарадња са европским институцијама (приступ активним фондовима ЕУ) • Обезбеђивање додатних финансијских средстава по јавним позивима- буџет Града, Републике и ресорних министарстава у имплементацији реформе система социјалне заштите и Стратегије развоја социјалне заштите општине 	<p>ПРЕПРЕКЕ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Старост становништва и низак ниво природног прираштаја • Присутност економске кризе која индукује социјалну угроженост становништва • Недовољне надлежности градске општине • Спорост у започетом процесу децентрализације надлежности који треба да прате адекватна буџетска средства • Недовољна координираност рада јавног сектора (државних институција) • Неинформисаност грађана о расположивим правима у социјалној заштити • Висок степен незапослености • Ограничен општински буџет • Недостатак служби за праћење и евалуацију

4.3. АНАЛИЗА ЗАИНТЕРЕСОВАНИХ СТРАНА

Табела 6- Заинтересоване стране

Крајњи корисници/кориснице	Кључни партнери
<ul style="list-style-type: none"> • Деца и млади (без родитељског старања, из једнородитељских породица, са проблемима у друштвеном понашању, жртве насиља, занемаривања и злостављања, са сметњама у развоју) • Старија лица (материјално угрожена, сиромашна и без прихода, која живе сама или без породичног старања, са хроничним болестима, инвалидитетом и психички измењена, жртве насиља или занемарена) • Особе са инвалидитетом • Незапослени • Једнородитељске породице • Жртве насиља • Интерно расељена и избегла лица • Роми и становници нехигијенских насеља 	<ul style="list-style-type: none"> • Градски центар за социјални рад- Одељење Савски венац • Дом здравља Савски венац • Цивилни сектор • Национална служба за запошљавање • Предшколске установе • Школе (основне и средње) • Полицијска управа Савски венац • Институције правосуђа • Институције спорта и културе • Удружења предузетника Савског венца • Привредна комора Београда • Градска управа града Београда и ресорни секретаријати • Министарство рада и социјалне политике и друга ресорна министарства

	<ul style="list-style-type: none"> • Црвени крст Савског венца • Друге градске општине • Медији • Донатори, задужбинари
--	---

Табела 6- Матрица за анализу кључних заинтересованих страна

Заинтересована страна и њене основне карактеристике	Потребе заинтересоване стране	Капацитети заинтересоване стране	Шта мотивише заинтересовану страну на промене	Активности које је могуће спровести да би се одговорило на потребе заинтересоване стране
---	-------------------------------	----------------------------------	---	--

1. Крајњи корисници

<p>Деца у стању социјалне потребе- без родитељског старања, са проблемима у друштвеном понашању, жртве насиља, занемаривања и злостављања, са сметњама у развоју</p>	<p>Програми подршке (психо-социјална, стицање социјалне сигурности и самооштовања, идентитета, социјалних вештина, запошљавање)</p> <p>Програми помоћи у осамостаљивању. Менторски приступ и примена модела самопомоћи кроз ангажовање успешних појединаца који су имали проблем или негативно искуство. Материјална подршка</p>	<p>Жеља да се понуђена шанса искористи. Младост и енергија, креативност; Напуштање редовног образовања или низак ниво постојећег образовања; Низак ниво усвојеног вредносног система;</p>	<p>Осамостаљивање и усвајање вредности и норми које су пут у стабилан и здрав стил живота Успешан и одржив повратак у окружење (вршњачке групе, породицу, шире окружење); Самореализација;</p>	<p>Информисање младих и шире јавности о њиховом постојању, Коришћење расположивих програма удужења грађана и Канцеларије за младе, стручњака за област рада са децом и младима и њиховим родитељима. Синергија знања, искуства и идеја са другим општинама, партнерска реализација сличних програма</p>
<p>Старија лица (материјално угрожена, сиромашна, бескућници, која живе сама или без породичног старања, са хроничним болестима, инвалидитетом и психички измењена, жртве насиља или анемарена) Особе са инвалидитетом</p>	<p>Програми техничке подршке у дневном функционисању; Програми подршке и помоћи у самосталном и активном животу- потенцирање коришћења преосталих ресурса, подизања нивоа свести о концепту активне старости, самопоштовања, редефинисање личних циљева и могућности. Материјална подршка социјално</p>	<p>Висок степен социјалне изолације и самоизолације; Коришћење позитивних примера праксе социјалних програма и појединаца у циљу мотивације и активизирања сениорских генерација.</p>	<p>Квалитетнији садржаји свакодневног живота, виши степен самосталности и задовољства најстаријих суграђана, порука младима да је проблем старења и ОСИ проблем свих грађана.</p>	<p>Коришћење ресурса удужења грађана и стручњака за област проблема старих и старења. Аплицирање са одговарајућим пројектима код фондова предвиђених за соц.услуге. Синергија знања, искуства и идеја са другим општинама, партнерска реализација сличних програма</p>

	најугрожениј. лицима.			
Незапослена лица, Интерно расељена и избегла лица	Потреба за одрживим решењем егзистенцијалних проблема; Потреба за идентитетом; Доступност свих расположивих програма и информација од значаја за ову групу грађана	Свест о значају активног односа према сопственом стању социјалне потребе; Спремност на лични ангажман Ниска друштвена моћ	Свест окружења о економској ситуацији и објективним околностима незапосленост и; Брига локалне заједнице кроз вођење активне социјалне политике запошљавања и партнерства кључних актера и видљивост теже запошљивих лица	Активна политика запошљавања на општини Савски венац. Међусекторски и међуинституционалн и Програми помоћи и подршке са јасно дефинисаним актерима, Филијале Савски венац, одговорностима и роковима у циљу проналажење системских, трајних решења – личног оснаживања (психо-социјалне подршке)стицања квалификација и образовања, запошљав ања, становања; Израда инфо материјала и медијско информисање појединаца и шире јавности Стално праћење и подршка од стране кључних институција- Тима за подршку (општина, НСЗ, НВО)
Једнородитељске породице	Превазилажења предрасуда и осећања ниже вредности; Потреба изласка из изолације и самоизолације; Постизање нивоа социјалне видљивости; Финансијска и психо-	Спремност за активну сарадњу и помоћ стручних лица у решавању проблема. Усвајање нових социјалних модела- друштвено прихватљивост	Прихватање и конкретна подршка од стране околине и сродника. Брига локалне заједнице и кључних институција.	Коришћење расположивих садржаја програма психо-социјалне подршке удружења грађана, клубови помоћи и самопомоћи. Стално праћење и подршка од стране

	социјална помоћ на дужи временски период	једнородитељских породица; Релативно мала друштвена моћ.		кључних институција- Тима за подршку (општина, ДЗ, НСЗ, НВО)
Жртве насиља	Подизање свести и могућностима ненасилног решавања породичних и партнерских конфликта. Потреба за личношћу и сигурношћу и решавањем породичних односа, економском самосталношћу.	Изолација и самоизолација појединца/жртве. Изолација починиоца насиља. Предрасуде, страх од насилника и промене, осуде - сродника, познаника, окружења. Потреба за променом и усвајањем модела ненасилног решавања конфликта..	Жеља да се обезбеди сигуран живот за своју породицу, без насиља.	Дефинисање процедура на међусекторском и локалном нивоу у случајевима насиља; Проналажење системских, трајних решења – личног оснаживања (психо-социјалне подршке)стицања квалификација и образовања, запошљавања, становања; Израда инфо материјала и медијско информисање појединаца и шире јавности
Роми и становници нехигијенских насеља	Потреба за стварањем шансе за повећање стандарда становања, легализацијом објеката, планским расељавањем нехигијенских насеља, унапеђењем квалитета живота, већим обухватом деце која се школују, легалним запошљавањем, континуираном здравственом заштитом, подизањем нивоа свести о правилима грађанског друштва која важе за све грађане/ке.	Социјална искљученост, стил живота који се споро мења, низак степен мотивисаности, Релативно мала друштвена моћ.	Жеља да обезбеде боље услове за живот своје породице;	Израда и реализација локалног акционог плана са прецизираним актерима, индикаторима , роковима; Стално праћење и подршка од стране кључних институција- Тима за подршку (општина, ДЗ, НСЗ, НВО)

2. Кључни партнери				
Заинтересована страна и њене основне карактеристике	Потребе заинтересоване стране	Капацитети заинтересоване стране	Шта мотивише заинтересовану страну на промене	Активности које је могуће спровести да би се одговорило на потребе заинтересоване стране

<p>-Градски центар за социјални рад- Одељење Савски венац</p> <p>-Дом здравља Савски венац</p>	<p>Потреба за стручним усавршавањем. Успостављање нових социјалних услуга на локалном нивоу у складу са законском регулативом и буџетским могућностима.</p>	<p>Адекватан стручни кадар-поседовање стручних вештина, знања и искуства из свих области социјалне заштите. Значајно место и моћ у систему социјалне заштите; Значајно место и моћ у систему здравствене заштите</p>	<p>Спровођење реформе социјалне и здравствене заштите;Спровођење Закона о социјалној заштити; Спровођење Стратегије смањења сиромаштва;Унапређење здравствене заштите социјално угрожених грађана Савског венца; Постизање вишег степена задовољства корисника услуга Центра за социјални рад и Дома здравља</p>	<p>Дефинисан је партнерски односа кроз Споразуме о међуинституционалној сарадњи.</p>
<p>-Национална служба за запошљавање и удружења предузетника Савског венца</p>	<p>Вођење активне социјалне политике запошљавања теже запошљивих категорија грађана/ки; Социјална одговорност и партнерство у одабиру незапослених лица која поред економских имају друге/комбиноване социјалне проблеме.</p>	<p>Висок ниво стручних компетенција; Квалитетни програми који се примењују у целој Републици; Доступност фондова НСЗ за мере активне социјалне политике; Савремени приступ проблему незапослености; Велика друштвена моћ и утицај;</p>	<p>Заинтересованостза решавање проблема незапослености као једног од кључних проблема у локалној заједници.</p> <p>Креирање нових програма едукације, преквалификације и запошљавања у корелацији са потражњом на локалном тржишту рада.</p>	<p>Дефинисан је партнерски односа кроз Споразуме о међуинституционалној сарадњи.</p> <p>Успостављен је система континуиране размене информација са пружаоцима услуга социјалне заштите на општини. Успостављена је мрежа сарадње у области незапослености теже запошљивих група грађана (ЈАПЗ)</p>
<p>- Полиција -Институције правосуђа</p>	<p>Потреба за јасним границама надлежности, стручним усавршавањем и међусекторским умрежавањем, комуникацијом.</p>	<p>Јасне надлежности. Стручност и компетентност; Реализоване едукације;</p> <p>Исказана спремност на сарадњу; Велика друштвена моћ;</p>	<p>Постизање вишег степена ефикасности у раду; Евидентиран мањи број рецидива у социјално патолошком понашању грађана/ки;</p>	<p>Дефинисан је партнерски односа кроз Споразуме о међуинституционалној сарадњи.</p>
<p>- Цивилни сектор</p>	<p>Потреба за чвршће дефинисаним партнерствима; Спремност да размену идеја, знања и искуства; Потреба за финансијком и техничком</p>	<p>Организационе способности; Искуство са конкретним категоријама корисника; Друштвена моћ је велика у зависности од</p>	<p>Заинтересованост за реформу социјалне заштите; Знање и заинтересованост за увођење у систем нових процедура и социјалних услуга; Посвећеност раду у</p>	<p>Предлагање нових процедура и социјалних услуга; Доношење меморандума и споразума о сарадњи са кључним актерима социјалне заштите;</p>

	подршком као и дугорочном сарадњом са јавним сектором;	афирмисаности у раду у претходном периоду; Повољан амбијент у окружењу, законска регулатива и поверење у компетенције цивилног сектора у области социјалне заштите.	интересу социјално угроженог становништва; Потреба и могућности за сталним усавршавањем;	Реализација партнерских пројеката; Менаџерске способности и способност лобирања од донатора;
-Предшколске установе и школе (основне и средње)	Потреба за стварањем што бољих услова за рад са децом кроз креативне и превентивне програме. Потреба за финансијком и техничком подршком као и дугорочном сарадњом са другим институцијама и цивилним сектором; Спремност да размену идеја, знања и искуства; Сарадња са свим релевантним актерима социјалног живота локалне заједнице.	Висок ниво формално образованог кадра. Недовољна мотивисаност свих запослених на едуковање у стицању модерних педагошких вештина којима не владају сви запослени. Недовољан ниво партиципације ученика/ца, нарочито оних из осетљивих групација, у животу школе, вршњачким акцијама и сл.	Заинтересованост за помоћ и подршку деци, ученицима/цама и њиховим породицама из осетљивих група. Исказана спремност на примену концепта континуираног усавршавања и међуинституционалну сарадњу;	Укључивање ПУ и школа у успостављену мрежу различитих превентивно-едукативних програма, Помоћ вртићима и школама од стране општине и других актера у развијању и примени инклузивних програма који су у интересу осетљивих група деце, редовне популације и њихових породица.

На основу резултата анализе контекста, дефинисана су следећа

СТРАТЕШКИ СПОРНА ПИТАЊА:

- Како дефинисати, реализовати у пракси и учинити одрживим нове и алтернативне социјалне услуга које могу бити финансиране из општинског буџета, а у складу са Стратегијом развоја општине Савски венац и Стратегијом развоја социјалне заштите Савски венац?
- Како изградити квалитетна, стручна и одржива партнерстава са цивилним и приватним сектором усмерених на стратешке циљеве у складу са одредбама Закона о социјалној заштити и Законом о удружењима као и стратешким документима општине Савски венац?
- Како променити досадашњу праксу великог броја активности које се сваке године реализује на општини Савски венац, у области иновативних социјалних пројеката, а да оне нужно буду усклађене са планским и стратешким документима, како би се у највећој могућој мери умањито досадашњи „ад хок“ карактер ових активности?
- Како остварити увид у све активности у складу са унапред одређеним стратешким циљевима а који су у складу са усвојеним стратешким документима?

- Како реализовати неопходну јасну поделу надлежности између различитих тела задужених за социјални развој (социјална заштита, здравство, образовање, култура, спорт, омладина) и успоставити јасну, прецизну, редовну и прописану/утврђену комуникацију између њих?
- На који начин повећати капацитет институција и организација, успоставити адекватне процедуре за рад, пропорцију одлучивања поверавања социјалне заштите приватном и/или цивилном сектору и границе њихове одговорности?
- Како повећати доступност услуга социјалне заштите свим грађанима који се нађу у стању социјалне потребе?
- На који начин информисати најширу јавност и афирмисати значај и приоритет социјалне заштите као делатности од јавног интереса и бриге свих у локалној заједници?
- Како успоставити равнотежу на релацији- растуће социјалне потребе грађана- започети процес децентрализације који не прати пропорционална расподела градског буџета?

4.4. СТРАТЕШКИ ПРАВЦИ РАЗВОЈА

Социјални развој и укључивање грађана су концепти који се морају заснивати на неколико кључних праваца: иновативност, партнерство, доступност и партиципативност/ одрживост. У том циљу, дефинисано је и неколико подциљева које је неопходно овим концептима реализовати.

Стратешки правац 1

Развијање чврстих, професионалних и одрживих партнерстава са цивилним и приватним сектором са циљем развијања социјалних услуга на локалном/општинском нивоу.

Стратешки правац 2

Развијање капацитета јавног, цивилног и приватног сектора у области социјалне заштите у складу са приоритетним потребама грађана/ки општине Савски венац.

Стратешки правац 3

Развијање доступности и одрживости иновативних социјалних услуга.

Стратешки правац 4

Повећање значаја социјалне заштите и степена разумевања и подршке локалне јавности у циљу континуираног унапређења сектора социјалне заштите.

5. СТРАТЕШКИ ЦИЉЕВИ

Стратешким циљевима постављеним у овом документу, мапиране су кључне промене које је нужно остварити да би се реализовала дефинисана мисија социјалне заштите на општини Савски венац.

Стратешки правац 1

Координирана сарадња и партнерство у пружању услуга социјалне заштите на општини Савски венац

Стратешки циљ 1

Успостављање и унапређење интегралног приступа кроз координирану партнерску сарадњу свих социјалних актера у пружању постојећих и иновативних социјалних услуга

Стратешки правац 2

Развијање капацитета јавног, цивилног и приватног сектора у области социјалне заштите у складу са приоритетним потребама грађана/ки општине Савски венац.

Стратешки циљ 2

Унапређење стручне и материјално-техничке подршке појединцима/стручњацима, институцијама и организацијама социјалне заштите.

Стратешки правац 3

Развијање доступности и одрживости иновативних социјалних услуга.

Стратешки циљ 3

Успостављање доступног и модерног система социјалних услуга свим грађанима/кама на општини, посебно маргинализованим и рањивим.

Стратешки правац 4

Повећање значаја социјалне заштите и степена разумевања и подршке локалне јавности у циљу континуираног унапређења сектора социјалне заштите.

Стратешки циљ 4

Унапређење информисаности локалне јавности о потребама и значају система социјалне заштите

ПРЕПОРУКЕ: у наредном периоду, у све већој мери, општина ће у партнерству са организацијама цивилног друштва, реализовати услуге са намером да на тај начин подржава партиципативност, али и значајно утиче на квалитет и ефикасност услуга.

Намера је да се развојем концепта активног грађанства директно утиче на унапређење постојећих и развој нових социјалних услуга као и на развој партнерства и међусекторске сарадње. Ефикаснија употреба ИТ технологије у раду општинске управе биће управо један од начина који ће омогућити да се ово уради на ефикасан и иновативан начин.

Акције општине у наредном трогодишњем периоду биће фокусиране на све грађане Савског венца, али посебно на оне категорије становништва које играју специфичну улогу у развоју општине.

Имајући у виду демографску структуру општине, значајан део програма биће усмерен управо на две граничне категорије са демографске скале: на олакшавање и инклузију старих лица у друштво и на подршку и обезбеђивање здравог оквира за младе и њихове породице, примену

принципа једнаких шанси за све као што су жене или лица са инвалидитетом, интерно расељена и избегла лица, ромска популација.

Намера је да се у периоду трајања ове стратегије промени устаљена перцепција и да социјалне услуге које општина пружа постану у још већој мери економски одрживе и развојне, а да у њиховом доношењу и реализацији учествују подједнако сви грађани градске општине Савски венац.

6. СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТИ

На основу ситуационе анализе социјаних потреба и социјалне заштите на општини Савски венац, као и на основу дефинисаних стратешких праваца и циљева, приоритети Стратегије развоја социјалне заштите ГО Савски венац у периоду 2011-2015. године су:

А. Побољшање положаја следећих циљних група:

- Деца и млади (без родитељског старања, из једнородитељских породица, са проблемима у друштвеном понашању, жртве насиља, занемаривања и злостављања, са сметњама у развоју)
- Старија лица (материјално угрожена, која живе сама или без породичног старања, са хроничним болестима, инвалидитетом и психички измењена, жртве насиља или занемарена)
- Особе са инвалидитетом
- Незапослени
- Једнородитељске и породице са проблемима у функционисању
- Жртве насиља
- Интерно расељена и избегла лица
- Роми и становници нехигијенских насеља

Б. Јачање институционалних капацитета пружалаца услуга социјалне заштите

Увод у дефинисање приоритета кроз дијагнозу стања, препоруке и закључке

6.1. Деца и млади

Деца и млади (до 19 година старости) са укупним броје од 8186 лица, чине 16,70% укупног броја становника општине Савски венац.

Проблеми и дијагноза стања

- Не постоји систематичност и континуитет у социјалној пажњи која треба да се посвети деци, младима и њиховим проблемима
- У сталном је порасту број деце са здравственим проблемима чији су узроци сиромаштво, лоши стамбени услови, усвојене лоше навике и нездрави стилови живота, а последице су евидентне- пораст броја деце са проблемима у телесној тежини, деформитетима на кичми и/или стопалима, депресивним стањима, агресивношћу, имунолошким поремећајима и др
- Поремећен систем вредности (образовање и легалан рад нису образац успешности и пут ка вертикалној друштвеној покретљивости, медијски утицај који фаворизује естрадне идоле као моделе животне успешности, насиље као образац решавања конфликта и др.) је доминантан код младих

- Млади своје слободно време проводе неструктурисано и неорганизовано због недовољног организовања афирмативних садржаја
- Непостојање доступних и бесплатних програма рада са децом и младима, прилагођених њиховим интересовањима (спорт, развијање различитих талената и вештина)
- Лака доступност и повећано конзумирање алкохола и психоактивних супстанци
- У порасту је број деце која су напустила редовно основно образовање
- Пасивизација младих у смислу преузимања активне улоге у креирању и реализацији својих потреба, интересовања

Закључци

Економска криза се директно одражава на кризу породице, њене кохезије, солидарности, постојања јасних и компетентних родитељских улога и функција. Не постоје организације, превентивни програмо који би се у континуитету бавили потребама, проблемима и подршком деци и младима у процесу одрастања, формирања њихових ставова, вредности, афирмативних животних циљева. Неопходно је развијати програме који су фокусирани на проблеме деце и младих, унапређење квалитета понуђених садржаја за њихове активности у слободно време као превентивне програме од значаја за усвајање здравих стилова живота. Имајући у виду јако неповољну демографску структуру општине, наставиће се са подршком програму „Од здравих родитеља до здравог потомства“ како би се наставило са стварањем здравих услова за нове нараштаје. Комплементарно са овим активностима, наставиће се и са програмом „Беби на дар“.

Постоје потребе за:

Постоје потребе за међусекторским активностима фокусираним на ову групацију које би биле територијално организоване, бесплатне и доступне деци и младима. Садржаји треба да буду одговор на претходно спроведене анкете у школама.

Препоруке и стратешке интервенције

- Подршка породичним одговорностима/ породици и родитељима у вршењу примарних задатака и функција
- Подршка отварању Саветовалишта за младе родитеље
- Промоција спорта и развијање спортских садржаја (рекреативног и такмичарског карактера), оснаживање програма „Спорт за све“
- Кроз сарадњу са предшколским установама (базираној на стратегији сарадње између општине и ПУ из марта 2010), развијати едукацију стручног кадра, планирање и праћење рада, размену знања и едукацију родитеља
- Развијање мреже услуга намењених деци, младима и породици
- Сензибилизација локалне заједнице за проблеме деце и младих
- Сензибилизација деце и младих за усвајањем прихватљивијих модела понашања и приступа у задовољењу њихових потреба
- Развијање превентивних програма фокусираних на младе, њихове потребе, интересовања и начин задовољавања. Неопходни су посебни програми у оснаживању родитеља као кључних партнера институција у решавању проблема деце и младих
- Потребно формирати Омладински центар, као место обједињених информација о свим омладинским програмима.

- Општина Савски венац ће обезбедити, кроз наставак рада Фонда за младе таленте, и стипендије за најталентованије младе људе са општине. Овај систем инвестиције у младе ће наставити да се све више проширује и кроз сарадњу са привредним сектором, али и другим институцијама.

Специфични циљеви и специфични задаци

- Унапређење родитељских функција, примарних циљева породице као природном и најхуманијем амбијенту за одгајање здравог нараштаја
- Развијање програма волонтерских активности деце и младих као значајног сегмента одрастања и изградње позитивног система вредности као и јачања личног и социјалног интегритета
- Развијање спортских програма за децу и младе на општини (инклузивни, такмичарски, рекреативни)
- Развијање превентивних програма ненасилне комуникације и решавања конфликта (међугенерациских, са родитељима, наставницима исл.)
- Унапређење положаја и права деце са сметњама у развоју и стварање могућности за њихово равноправно учешће у друштву (Веза са стратешким циљем 5)
- Обезбеђење континуираног система заштите деце и младих од занемаривања, злостављања, злоупотреба у складу са начелима Конвенције о дечјим правима, Породичним законом и др. и позитивним законима који регулишу ову област (Веза са стратешким циљевима 1 и 5)

Специфични задаци

До краја 2011.године отворити на територији Савског венца Клуб за волонтерске активности деце и младих у сарадњи са постојећим канцеларијама које функционишу при општини Савски венац.

Специфични задаци:

До краја 2011.године формирати Тим за међусекторску подршку, праћење и заштиту деце од занемаривања, злостављања и злоупотреба (Дом здравља, Центар за социјални рад, УГ, НВО) који ће водити евиденцију пријављених случајева, обезбедити психо-социјалну подршку жртвама и реализовати информативну и стручну кампању у 2012. години у основним школама на територији општине

- Превенција патолошког и социјално неприхватљивог понашања код деце и младих (Веза са стратешким циљевима 1 и 5)

Специфични задаци

- До краја 2011.године отворити на територији Савског венца Клуб за помоћ деци са проблемима у друштвеном понашању у сарадњи са постојећим канцеларијама које функционишу при општини Савски венац

- .У циљу што боље промоције рекреативног спорта, ангажоваће се познате личности које живе или раде на општини. Истовремено, општина Савски венац ће продубити свој рад на сарадњи са великим спортским друштвима која су регистрована на територији општине, што ће истовремено бити коришћено и за промоцију спорта

6.2.Старија лица

Проблеми и дијагноза стања

Демографски процеси нас приморавају да у наредном периоду посветимо много већу пажњу феномену старења становништва, како квалитативном тако и квантитативном оснаживању мрежи социјалних услуга намењену старијим лицима у односу на постојеће. Савски венац дели демографску судбину Београда на тај начин што популација стари уз све веће одсуство породичног старања за најстарије чланове породице. Од процењених 49.000 становника општине, сваки 5. је старији од 60 година. На међугенерациску солидарност која је све мање ресурс у дневној брзи о старима, највише утиче стил живота средњих генерација које у борби за егзистенцију раде више послова а такође и њихов одлазак из земље. Старија популација је све чешће препуштена себи или суседској солидарности, која је последњих година све ређа. У просеку, 5% најстаријих суграђана се обратило за помоћ Центру за социјални рад.

Закључци

Проблеми најстаријих суграђана захтевају интегрални приступ у креирању квалитетне социјалне заштите, пре свега у сарадњи са здравственим сектором. Старија лица припадају категорији посебно рањивих групација за који постојећи систем социјалне заштите не пружа довољан ни квантитативан (обухват) ни квалитативан (постојећа и расположива скала сервисних услуга у систему отворене социјалне заштите) одговор.

Препоруке

Неопходно је развијати сервисне услуге- пружање подршке и помоћи у природном окружењу, док год капацитети старијих лица то дозвољавају. Подршка подразумева мобилне/покретне услуге као што су кућна достава лекова, намирница, средстава за хигијену, дневно спремљене хране, помоћ при кретању, помоћ у свакодневним пословима одржавање хигијене у стану и одеће и др.) које ће посебно бити доступне лицима слабијег имовинског стања. Посебно треба посветити пажњу у збрињавању старијих лица са психијатријским дијагнозама, хроничним здравственим проблемима, деменцијом.

Специфични циљеви и специфични задаци

1. Развијање свести локалне заједнице о потребама и капацитетима старих особа на општини (Веза стратешки циљ2)
 - До краја 2011.године реализовати континуирању кампању у информисању грађана и шире јавности о проблемима и потребама старијих лица са циљем скретања пажње на њихов психо-социо-економски положај али и едукације младих о потребе поштовања и солидарности у односу на најстарије суграђане
 - Промоција програма фокусираних на спорт и развијање спортских садржаја намењених старим лицима (рекреативног и такмичарског карактера), оснаживање програма „Спорт за све“
 - Фаворизовати постојећи програм бриге о старима „Додати живот годинама“
 - До краја 2011.године формирати функционалну групу од 5 старијих особа које ће се активно бавити заступањем потреба старих у локалној заједници али и њиховим могућностима

2. Унапређење социјалног и здравственог статуса старијих лица на општини (Веза са стратешким циљем 1 и 5)

Специфични задаци:

- До краја 2011.године оснажити капацитете постојећег Свратишта за одрасла лица на општини Савски венац према специфичним потреба старијих лица која користе услуге Свратишта
- До краја 2011.године успоставити услуге мобилних тимова за старија лица
- До краја 2011.године развити и учинити доступнијим постојећи програм подршке –сервиса „Све за Ц“ кроз оснаживање постојеће мреже месних заједница
- До краја 2011.године развити бесплатан и доступан сервис услуга геронтодомаћица у кућним условима за старија лица којима је помоћ неопходна у дневном функционисању- кроз пројектне активности и партнерство са приватним и цивилним сектором , имајући у виду исказане потребе овог дела популације
- До краја 2011.године организовати Саветовалиште за старија лица кроз едукације и радионице као подршка у квалитетном самосталном становању
- До краја 2011.године организовати програме мотивације старијих лица да се активирају у свакодневном животу, усвоје и примене принципе генерацијске помоћи и самопомоћи- Програм превенције социјалне изолације старих
- До краја 2011.године са партнерима (јавни и цивилни сектор) реализовати здравствено-рекреативни програм за старија лица
- До краја 2011.године у партнерству са Удружењима пензионера на општини унапредити садржаје дневних боравака и активности старијих лица
- Неопходно је унапредити и већ постојеће програме, те ће у том смислу акција „Наша кућа“ бити проширена и кроз могућност израде рампи, уградње рукохвата, уређења унутрашњих дворишта и других интервенција

3. Побољшање положаја посебно осетљивих група старијих на општини, без породичног старања, а који живе у свом природном окружењу (Веза са стратешким циљем 1 и 5)

- До краја 2012.године у партнерству са Домом здравља развити програм подршке старијим лицима са тежим физичким и психичким обољењима која живе сама (у кућним условима и покушати обезбедити простор за Дневни центар за старија лица)
- Неопходно је унапредити постојећу сарадњу са Домом здравља општине Савски венац, кроз развој нових заједничких пројеката и акција или побољшавање већ постојећих
- До краја 2012.године са партнерским актерима утврдити Програм помоћи, подршке и заштите старијих лица од занемаривања, злостављања и насиља

6.3.Особе са инвалидитетом

Проблеми и дијагноза стања

Не постоји јединствена база података особа са инвалидитетом са пребивалиштем на општини Савски венац, као ни њихових егзистенцијалних /приоритетних потреба. Општина на основу несистематизованих информација о појединачним или проблемима појединих удружења, интервенише „ад хок“ настојећи да унапреди свакодневни живот ове популације.

Закључци

У наредном периоду, потребно је направити детаљну базу података особа са инвалидитетом, промовисати њихово запошљавање и, кроз консултације са водећим компанијама на Савском венцу, обезбедити њихово запошљавање. То ће обезбедити не само економске услове за живот особама са инвалидитетом, унапредити квалитет свакодневног живота, већ и њихову пуну инклузију у друштво

Препоруке и стратешке интервенције

- Отварањем Канцеларије за особе са инвалидитетом општина Савски венац би поставила најважнију основу за даље унапређење и бригу о особама са инвалидитетом:
- Утврђивање јединствене базе података ОСИ и њихових потреба;
- Непостојање мреже социјалних услуга у кућним условима;
- Недовољан степен сарадње удружења ОСИ које делују да територији општине и других социјалних актера;
- Непостојање базе података о свим пројектима (реализованим или који су у току) који су фокусирани на унапређење социјалне заштите ОСИ;
- Промоција програма фокусираних на спорт и развијање спортских садржаја намењених лицима са инвалидитетом (рекреативног и такмичарског карактера), оснаживање постојећег програма „Спорт за све“

Специфични циљеви и специфични задаци

1. Развијање свести локалне заједнице о потребама и капацитетима особа са инвалидитетом на општини (Веза стратешки циљ2):

- До краја 2011.године реализовати континуирану кампању у информисању грађана и шире јавности о проблемима и потребама ОСИ са циљем скретања пажње на њихов психо-социо-економски положај али и едукације младих о потребе поштовања и солидарности у односу на ове суграђане;
- Промоција програма фокусираних на спорт и развијање спортских садржаја намењених ОСИ (рекреативног и такмичарског карактера), оснаживање програма „Спорт за све“;
- До краја 2011.године формирати функционалну групу од 5 ОСИ које ће се активно бавити заступањем њихових потреба у локалној заједници али и њиховим могућностима.

2. Унапређење социјалног и здравственог статуса лица са инвалидитетом на општини (Веза са стратешким циљем 1 и 5)

Специфични задаци:

- До краја 2011.године оснажити капацитете постојећег Свратишта за одрасла лица на општини Савски венац према специфичним потреба особа са инвалидитетом која користе услуге Свратишта;
- До краја 2011.године успоставити услуге мобилних тимова за ОСИ који би пружали комбиноване- социјалне и здравствене услуге;
- До краја 2011.године развити и учинити доступнијим постојећи програм подршке –сервиса „Све за Ц“ кроз оснаживање постојеће мреже месних заједница а што је за ОСИ од посебног значаја;
- До краја 2011.године развити програме доступности система образовања и економског оснаживања/запошљавања ОСИ;
- До краја 2011.године развити бесплатан и доступан сервис услуга геронтодомаћица, неговатељица и персоналних асистената у кућним условима за ОСИ као неопходна помоћ у дневном функционисању- кроз пројектне активности и партнерство са приватним и цивилним сектором , имајући у виду исказане потребе овог дела популације;
- До краја 2011.године организовати Саветовалиште за ОСИ кроз едукације и радионице као подршка у квалитетном самосталном становању;
- Неопходно је унапредити и већ постојеће програме, те ће у том смислу акција „Наша кућа“ бити проширена и кроз могућност израде рампи за особе са инвалидитетом, уградње рукохвата, уређења унутрашњих дворишта и других интервенција;
- Неопходно је унапредити постојећу сарадњу са Домом здравља општине Савски венац, кроз развој нових заједничких пројеката и акција или побољшавање већ постојећих;
- Потребно урадити детаљну анализу и мапирање удружења из области спорта особа са инвалидитетом. Активности општине усмерити на популаризацију и омасовљење спорта, и повећање доступности спортске инфраструктуре свим грађанима општине, посебно ОСИ. У циљу што боље промоције рекреативног спорта, ангажоваће се познате личности које живе или раде на општини. Истовремено, општина Савски венац ће продубити свој рад на сарадњи са великим спортским друштвима која су регистрована на територији општине, што ће истовремено бити у функцији промоције спорта.

6.4.Незапослени

Према подацима за март 2009. године (подаци преузети из Стратегије развоја општине Савски венац) укупан број незапослених је 2.310 (од чега жене 1.255 и мушкарци 1.055), а стопа незапослености је 3,2%, што је значајно мање од стопе на републичком и градском нивоу.

Проблеми и дијагноза стања:

- Забрињава структура незапослених лица - 37,7% или 871 незапослених чине лица са високим и вишим образовањем;

- У најнеповољнијем односу су незапослене жене у средњим годинама (40-60 година) које су остале без посла као жртве започетих процеса транзиције и приватизације, које чекају посао од 3 до 5 година;
- Посебно угрожена категорија незапослених су млади старости до 30 година- њихово учешће у структури незапослених је преко 20%. Чак 37,5% незапослених у оквиру ове категорије траже своје прво запослење;
- Незапосленост ОСИ;
- Незапосленост ромске популације и њихов низак ниво мотивисаности за легално запошљавање, посебно жена;
- Непостојање Локалног акционог плана запошљавања као обавезујућег документа за све социјалне актере на општини у области активне социјалне политике.

Закључци

Амбијент економске кризе отежава интензивирање запошљавања теже запошљивих група, посебно лица која имају додатни проблем непостојања формалног основног образовања и квалификација. Незапослена лица која нису усвојила изграђену свест о потреби активног тражења посла као и информације о постојећим програмима, мерама и активностима Националне службе за запошљавање. Општина мора, у складу са националном стратегијом смањења сиромаштва, да дефинише своју активну улогу у области запошљавања.

Препоруке и пожељне стратешке интервенције:

- С обзиром на све неповољнији број и структуру запослених и незапослених, општина Савски венац треба да реализује пројекат активирања Бизнис центра, који ће бити смештен у згради од 800 м² у самом центру града. Активности Бизнис центра биће реализоване кроз Клуб привредника, Job shop, стратешку сарадњу са једном од најразвијених италијанских регија (регија Венето) и кроз Пројектни центар, а централна функција Бизнис центра биће бизнис инкубација, организована у складу са примерима добре праксе ЕУ и развијених земаља света.
- Пројекат Бизнис центра би био усмерен на две најугроженије категорије радно-способног незапосленог становништва: младе до 30 година старости и жене старије од 45 година.
- Циљ је да се развојем предузетничке културе и едукације пружи простор талентованим људима да комерцијализују своје предузетничке идеје и да запосле друге.
- Организовати обуке за проналажење посла или за оспособљавање за посао (у оквиру програма Канцеларије за младе, програма „Све за Ц“ и сл.)

- Недовољна понуда квалитетних, адекватних радних места која би одражавала дугорочну пословну политику привредних субјеката.
- Неповољан привредни амбијен у локалној и широј заједници.

Закључци:

- Непостојање квалитетне и двосмерне комуникације на релацији послодавци- незапослена лица са акцен том на евентуалним едукацијама, преквалификацијама и помоћи у проналажењу посла.
- Недовољна информисаност појединаца и послодаваца о активним програмима Националне службе за запошљавање.
- Најугроженије и теже запошљиве групе- млади до 30 година старости, жене старије од 45 година, ОСИ и ромска популација нису довољно подржани у процесу оснаживања у тражењу посла, препуштени су сами себи.

Препоруке и жељене стратешке интервенције:

1 . Стварање услова за унапређење запошљавања теже запошљивих група (млади до 30 година, старији од 45 година, жене, особе са инвалидитетом, Роми) на општини Савски венац кроз систем континуираних програма за њихово активно укључивање у процес рада уз сарадњу са локалним социјалним партнерима од значаја за ову област - Национална служба за запошљавање, унијама послодаваца и др.

2. Побољшање информисаности појединаца и послодаваца на општини Савски венац о програмима Националне службе за запошљавање у вези субвенција, олакшица и стимулуса запошљавања социјално осетљивих и теже запошљивих група.

3. У оквиру Националног акционог плана запошљавања (НАПЗ), који представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања на националном нивоу, као и анализе реалног стања на тржишту рада, као један од приоритета одређена је и децентрализација политике запошљавања и подстицање развоја регионалне и локалне политике запошљавања. Локална самоуправа добија нову улогу, кроз партнерства за запошљавање, односно, кроз локалне савете за запошљавање (ЛСЗ).

Специфични циљеви и специфични задаци:

1. Унапређење запошљавања теже запошљивих група (младих до 30 година старости, жена старијих од 45 година, ОСИ, ромске популације) у сарадњи са локалним социјалним партнерима.
 - 1.1. До краја 2011.године Савски венац ће Локалним акционим планом запошљавања за 2012.годину дефинисати своју активну социјалну политику запошљавања са посебним фокусом на осетљиве- теже запошљиве групације становника Савског венца. Стратешки партнер у реализацији предвиђених активности и мера је Национална служба за запошљавање - Служба Савски венац.

- 1.2. До краја 2011.године укључити најмање 10 незапослених особа на пружању услуга помоћи и неге у кући старијим особама и особама са инвалидитетом, имајући у виду исказане потребе овог дела популације. За реализацију ових радних места аплицирати на конкурсима за домаће (Министарство економије и регионалног развоја- програми јавних радова) и иностране фондове (ИПА фондови ЕУ, компоненте за унапређење социјалне заштите);
- 1.3. До краја 2011.године Интензивирати организовање сајмова запошљавања са послодавцима са циљем да се обезбеде радна места за најмање 30 младих стручњака;
- 1.4. До краја 2011.године одржати најмање 2 посебна сајма запошљавања фокусирана на запошљавање осетљивих група са циљем да се послодавци информишу о постојећим субвенцијама у запошљавању ових лица;
- 1.5. До краја 2011.године, у складу са потребама тржишта рада, одржати најмање 2 обуке незапослених лица у смислу личног оснаживања и мотивисаности да преузму активан однос у тражењу посла, обуке за послове за којим постоји потреба на тржишту рада;
- 1.6. До краја ове и почетком следеће школске године одржати у основним и средњим школама едукације са циљем дугорочно вођење политике смањења незапослености на тај начин што ће се млади информисати о радним местима за којим постоји већа и /илимања потражња;
- 1.7. До краја 2011.године организовати обуке за проналажење посла или за оспособљавање за посао у оквиру програма Канцеларије за младе и у сарадњи са НСЗ;
- 1.8. До краја 2011.године организовати саветовање/округли сто са социјалним партнерима на општини на тему дефинисања заједничке активне политике запошљавања.

2. Унапређење информисаности незапослених лица и послодаваца о постојећим програмима и мерама активне социјалне политике намењеним локалним самоуправама

2.1. До краја 2011.годиен израдити инфо материјал од значаја за бољу информисаност грађана и послодаваца. Дистрибуирати их преко НСЗ, инфо пултова јавног сектора (општине, Дома здравља, пошта).

6.5.Једнородитељске породице

Проблеми и дијагноза стања

Последњих година је присутан тренд континуираног раста броја једнородитељских породица. Систем социјалне заштите је применом у пракси новог Закона о социјалној заштити који је ступио на снагу 1.априла 2011.године први пут системски препознати и учинити видљивом ову категорију корисника чиме је елиминисана досадашња дискриминаторска позиција ових породица Не постоји евиденција о броју једнородитељских породица.

Закључци

Социо-економски статус ових породица је низак, присутан је висок степен изолације и самоизолације као и невидљивости у широј заједници као посебно угрожена социјална категорија. Последњих година евидентан је тренд пораста броја једнородитељских породица, због раста броја развода али и формирања једнородитељских породица као последица промена

традиционалне породице. Овим породицама је евидентно потребна помоћ стручних служби у подизању родитељских компетенција али и социоекономска подршка. Поред индивидуалне помоћи и подршке, потребно је креирати и низ системских решења која ће ову категорију довести у субвенционисани статус грађана.

Препоруке и стратешке интервенције

1. Потребно је информисати ширу јавност о потреби подршке овим породицама, оправданости да се дефинишу као посебна социјално осетљива категорија.
2. Унапредити међусекторску сардању са циљем ефикаснијег спровођења судских решења по питању виђења и издржавања деце из оваквих породица.
3. Развијати програме подршке родитељима и деци из оваквих породица, међувршњачке солидарности.
4. Обезбедити низ субвенција (попусти у плаћању комуналних трошкова, услуга превоза, школовању деце и др.) за ову категорију.

Специфични циљеви и специфични задаци

1. Унапређење социјалног и економског статуса једнородитељских породица на општини (Веза са стратешким циљем 1 и 5)

Специфични задаци:

- До краја 2011. године успоставити јединствену евиденцију ових породица којима је неопходна помоћ општине у решавању егзистенцијалних проблема
 - До краја 2011. године спровести анкету у циљу снимања приоритетних потреба једнородитељских породица
 - До краја 2011. године развити бесплатан и доступан сервис теренских услуга у кућним условима за једнородитељске породицама са децом ометеном у развоју, инвалидитетом и болесном децом а којима је помоћ неопходна у дневном функционисању
 - До краја 2011. године организовати Саветовалиште за једнородитељске породице кроз едукације и радионице као пут у развијање принципа помоћи и самопомоћи
2. Развијање свести локалне заједнице о постојећим предрасудама, потребама и капацитетима једнородитељских породица на општини (веза стратешки циљ2)
 - До краја 2011. године реализовати континуирању кампању у информисању грађана и шире јавности о проблемима и потребама ових породица и њених чланова
 - До краја 2011. године о расположивим правима која могу да остваре једнородитељске породице на општини Савски венац

6.6. Жртве насиља

Проблеми и дијагноза стања

- Евидентиран је пораст различитих врста насиља као и тренд смањења старосне границе починиоца (породично, међувршњачко, на спортским теренима, различитим институцијама) уз напомену да је далеко већи број регистрованих од нерегистрованих случајева
- Недостатак систематског евидентирања и праћења проблема насиља на нивоу општине

- Недостатак јасних процедура на релацији центар за социјални рад-школа-дом здравља-полиција у психо-социјалном збрињавању починиоца насиља

Закључци

Потребно је створити услове за формирање сигурне куће на територији општине Савски венац за жене и децу жртве насиља у породици до краја периода примене ове стратегије. У проналажењу локације мора се водити рачуна о пореским обвезницима и средствима којима општина располаже, те ће се и одузета незаконито стечена имовина узети у разматрање за ове намене.

Општина Савски венац ће наставити са реализацијом програма „Свратиште за одрасла лица“, имајући у виду да је општина Савски венац изразито транзитна и да веома велики број људи има потребу за оваквом услугом. Јавност је значајно сензибилисана за проблем насиља, подршка заједнице у развијању програма подршке и помоћи жртвама је значајна. Недостаје ефикасност у успостављеним процедурама и међуинституционалној сарадњи и протоку информација. Још увек су присутне предрасуде и страх жртве да изађе из круга насиља.

Препоруке и стратешке интервенције

Постоје потребе за:

- Израдом превентивним програмима против насиља младих
- Неопходан је међусекторски приступ овој проблематици и интерактиван приступ у њиховој реализацији
- Јачањем свести о претњама које собом носи насилно понашање код младих
- Јачањем свести код младих да препознају насиље, пружање помоћи и подршке жртвама насиља
- Јачањем свести о потреби пружања помоћи починиоцу насиља
- Успостављање јединствене базе података насиља код младих на општини Савски венац

Специфични циљеви и специфични задаци

1. Унапређење програма превенције насиља међу децом и младима
До краја 2011.године израда Програма превенције за децу предшколског, школског и младе средњешколског узраста који ће се реализовати у надлежним установама у партнерству
2. Унапређење програма превенције насиља у парнерским односима, посебно младих парова
3. У наредном периоду наставити са континуираним медијским праћењем реализације ових програма као и свих догађаја везаних за проблем насиља код младих
4. Унапређење постојећих професионалних компетенција стручних кадрова који раде са жртвама насиља кроз систем размене података и препорука у успостављеној мрежи социјалних актера
До краја 2011.године развити програм оперативне размене информација релевантних за жртве и починиоце насиља
5. Развијање програма психо-социјалне помоћи жртвама насиља, посебно деци, женама, особама са инвалидитетом и старијим лицима

6.7.Интерно расељена и избегла лица

Проблеми и дијагноза стања

Нема прецизних података о сиромаштву међу избеглицама и расељеним лицима (укупни приходи, стамбени, образовни, здравствени, породични и др. статуси), али постојећи подаци указују на већу стопу сиромаштва у овој популацији у односу на општу популацију у Србији. Упркос олакшаној процедури стицања држављанства, значајан број избеглица и даље истрајава у намери да задржи тај статус – то умногоме говори и о њиховој недоумици да ли је статус држављана повољнији од статуса избеглице.

Најповољнија околност у постојећем амбијенту у решавању трајног, квалитетног и коначног статуса и проблема ових грађана/ки је повољна клима на националном и међународном плану. Од 2011. године ЕУ је издвојила значајна средства (ИПА фонд) на име помоћи и подршке у запошљавању и интеграцији ИРЛ као избегле популације.

Закључци

Решавање статуса и социо-економског положаја ове категорије грађана Савског венца у наредним годинама у складу са националним плановима биће интензивирано. За те намене су предвиђена значајна средства и у фондовима ЕУ, због тих околности је важно да се на локалном нивоу направи реална ситуациона анализа.

Препоруке и стратешке интервенције

1. Стварање услова за формирање јединствене базе података о овим лицима, њиховим могућностима интеграције или повратка са јасно дефинисаним правцима деловања општине и свих социјалних актера у пружању помоћи и подршке овој категорији становништва (веза са стратешким циљевима 1. и 2.)
2. Стварање услова за брзо и ефикасно информисање ових лица о расположивим могућностима интервенције институција и општине и доступности одређених мера и облика помоћи (веза са стратешким циљевима 1. и 2.)
3. Развијање свести грађана и јавног мњења о проблемима интерно расељених и избеглих лица, могућностима примене принципа солидарности, помоћи и самопомоћи кроз информативне кампање, појединачне акције у солидарној помоћи појединцима и породицама и сл. (веза са стратешким циљевима 1, 3. и 4.)

Специфични циљеви и специфични задаци

1. Неопходна је тријажа на терену која ће резултирати израдом социјалних карти сваке избегличке породице/домаћинства и мапирање њихових личних циљева, жеља и могућности.
2. Паралелно треба направити мапу постојећих ресурса и могућности којима располаже локална самоуправа - старачка домаћинства, напуштена приградска домаћинства, слободне грађевинске зоне, расположиви фондови (домаћи и инострани) који би се укрштањем учинили у првој фази компатибилни и реално примењиви за решавање једног контингента породица. Због тога је упутно на локалном нивоу обезбедити подршку и помоћ поверенику за ову категорију становника.
3. На територији Београда постоји неколико удружења грађана лица прогнаних са Косова и Метохије и избеглих из Хрватске и БиХ, које треба активно укључити у све активности везане за трајно збрињавање наведених категорија лица.

4. Обезбедити до 2011. г. Тим за решавање проблема интерно расељених и избеглих лица (заједнички рад владиног и невладиног сектора)
5. До краја 2011. г. израда Акционог плана за 2012. г., са прецизно израђеним роковима, надлежностима, одговорностима и буџетом.

6.8. Роми и становници нехигијенских насеља

Проблеми и дијагноза стања

Не постоји евиденција ромске популације на општини Савски венац али су социјалним и општинским службама познати и препознатљиви њени проблеми. Главна обележја живота ромске популације на територији Београда, па самим тим и на општини су: низак социоекономски статус, низак ниво образовања и основне здравствене заштите, лоши стамбени услови, непоседовање основних личних докумената, заступљеност нелегалног, односно, рада на црно. С обзиром на овакву дијагнозу стања као и интерес општине да ромска популација буде социјализована и интегрисана у грађанску заједницу и становништво општине, неопходно је користити постојећа позитивна искуства у Београду и другим градовима, у квалитетној и одрживој социјализацији ромске популације.

Закључци

Унапређење свакодневног живота и друштвеног положаја Рома мора поћи од процене шта је задати минимум који ромска популација тек треба да достигне – поседовање личних докумената, становање са комуналним стандардима и елементарном опремљеношћу стамбених јединица, редовни приходи кроз легално запошљавање, школовање деце, редовна здравствена заштита и др.

Препоруке и стратешке интервенције

- Створити услове за евиденцију ромског становништва, њихових социјалних и др. потреба
- Развијати процедуре у обезбеђивању основних личних докумената као и развијању свести Рома/Ромкиња о значају докумената у остваривању свих грађанских права и обавеза
- Развијати процедуре расељавања нехигијенских насеља користећи искуство расељавања нехигијенских насеља испод моста Газела
- Развијати моделе социјалног становања за лица из бивших нехигијенских насеља, социјално угрожене породице
- Развијати моделе социјализације и интеграције лица и породица које су расељене из нехигијенских насеља
- Примена постојећих програма за описмењавање, школовање и обучавања ромске популације за одређена занимања.
- Коришћење постојеће мреже објеката основних школа на подручју општине у вечерњим сатима за функционално описмењавање одраслих и лица која су прерасла редовно основношколско образовање.

- Примена програма интеграције ромске деце у друштвени живот. Овај проблем је делимично решен законском обавезом уписивања предшколаца у «нулти разред», треба се фокусирати на испуњавање ове обавезе родитеља.
- Програме здравствене едукације и увођења у систем основне здравствене заштите (посебно деце, жена, старих). Посебно је важно стимулисати реализацију популационе политике која ће, посебно код млађих брачних парова, фаворизовати функционалне породице са не више од троје деце.
- Развијање свести о потреби образовања и запошљавања , посебно свести о равноправном положају жена у овој популацији, а што ће имати за веома важну последицу – смањење броја малолетничких бракова и већи степен контролисаног рађања.

Специфични циљеви и специфични задаци

Унапређење подршка у укључивање Рома у прилагођене системе функционалног описмењавања и легалном запошљавању - Применити постојеће Програме запошљавања теже запошљивих групација којој припадају и Роми/Ромкиње.

До краја 2011. године формирати Тим за подршку у запошљавању ромској популацији на општини Савски венац (представник НСЗ, НВО и ромски асистенти)

- До краја 2011. године направити инфо материјал који ће Ромима/Ромкињама на савском венцу бити доступан преко ромских асистената и НВО
- Континуирано организовати едукације и информативне скупове на којима ће Ромима/Ромкињама бити доступне информације о свим елементима поштовања правила грађанске заједнице која важе за све њене чланове и, посебно, уласка у легалан свет рада
- До краја 2012. године направити попис нехигијенских насеља и план расељавања на општини Савски венац (користити процедуре које су примењене код пописа и расељавања Газеле)

Подршка кроз програме социјализације. кроз социјалну едукацију и доступност информација од значаја за свакодневни живот – право на школовање, право на рад, принципи функционисања цивилног – грађанског друштва (права и обавезе појединца, основне функције институционалног система, постојање програма намењених ромској популацији).

Циљ општине у наредном периоду треба да буде решавање проблема несанитарних насеља. Ту се пре свега мисли на несанитарно насеље у Звечанској улици и насеља у близини железничке станице. У питању су проблеми који се не могу решити без сарадње са овлашћеним градским и државним службама. Оно што општина може урадити је припрема студије изводљивости за решавање ових проблема, у којој би се дала алтернативна решења за овај проблем.

- Програм евиденције постојећих ромских НВО- њихово умрежавање, стварање јединствене базе података, потреба, трансфер знања и искустава, сарадња и др.
- Развијање превентивних програма фокусираних на предрасуде у односу на Роме али и саме ромске популације у односу на цивилно друштво (усвајање правила живота у цивилном друштву које важи за све грађане на општини)

- До краја 2011. године формирати функционалну групу од 5 особа (Рома/Ромкиња) које ће се активно бавити заступањем потреба ове популације у локалној заједници али и њиховим могућностима - Циљ заступања је постизање промене свести код појединаца о значају активног односа према сопственом животу кроз образовање и школовање, подизање мотивације да дају лични допринос изласка из сиромаштва, да сваки појединац има животну шансу да живи квалитетно.

6.9. Јачање институционалних капацитета пружалаца услуга социјалне заштите у надлежности Општине

1. Развијати и прилагођавати капацитете пружалаца социјалних услуга за потребе унапређења постојећег система социјалне заштите на општини засноване на реформи социјалне заштите, Стратегији за смањење сиромаштва и другим комплементарним стратегијама

1.1. Оснаживати социјалну компоненту општине као окосницу креирања социјалних услуга и активног дела социјалне инфраструктуре

Важан део развоја партнерске сарадње на општини Савски венац се односи на сарадњу са постојећим задужбинама, али и на подршку у успостављању нових и промовисање самог концепта задужбинарства. Као први корак у успостављању бољих веза са постојећим задужбинама, Општина ће израдити тематску мапу фондација и задужбина на својој територији, али и приступити физичком обележавању ових објеката. Истовремено, Општина ће радити и на промоцији концепта задужбинарства развојем пригодних публикација као и организовањем изложби, са циљем популаризације задужбина и самих задужбинара као изузетно позитивне друштвене праксе и неискоришћених ресурса, посебно у области социјалне заштите.

У области социјалне заштите, у месним заједницама ће се водити евиденција грађана у стању социјалне потребе. У наредном периоду општина Савски венац ће се наставити и пружање финансијске помоћи „народним кухињама“ без обзира што то није надлежност Општине.

1.1.1. Дефинисана улога и место Савета за интегралну социјалну политику у креирању, имплементацији и евалуацији локалне стратегије социјалне заштите

1.1.2. У Општини одредити особу у чијем опису је радни задатак и подршка процесу имплементације Стратегије

- Обезбедити континуирано и активно учешће свих социјалних актера у реализацији Стратегије у свим фазама
- Јачати капацитете Савета за интегралну социјалну заштиту кроз дефинисаних споразума о сарадњи са свим значајним социјалним актерима на општини- јавни, цивилни и приватни сектор
- Упознати чланове/социјане актере са концепцијом реформе социјалне заштите и релевантним стратегијама

1.2 Утврђивање расположивих социјалних актера у цивилном сектору

1.2.1 Утврдити базу расположивих знања, вештина и капацитета којима располажу социјални актери на општини

- 1.2.2 Социјални актери на општини размењују знања, вештине и расположиве капацитете комплементарне са конкретном проблематиком
- 1.3 Утврђивање расположивих социјалних актера у приватном сектору
- 1.4. Обезбедити рационално коришћење постојећих општинских капацитета
- 1.5. Унапредити материјално-техничке и организационе ресурсе свих пружалаца услуга
 - 1.5.1. Материјално-технички и организациони ресурси подршка су ефикасном систему социјалне заштите
 - 1.5.2. Планирати потребне материјално-техничке и организационе ресурсе
 - 1.5.3. Редифинисати и спровести унутрашњу реорганизацију посла
 - 1.5.4. Умрежавати капацитете партнерских организација да би се постигао најквалитетнији и најрационалнији одговор на потребе корисника, обезбедио континуитет услуга и програма и посебно рационално користили локални ресурси
 - 1.5.5. Утврдити оптималан модел партиципације корисника у економској цени услуге у складу са његовим социо-економским статусом у циљу њене одрживости и повећања постојећег обухвата корисника.

7. ПОСТОЈЕЋИ РЕСУРСИ ЗА РАЗВОЈ СОЦИЈАЛНЕ ИНФРАСТРУКТУРЕ

Општина Савски венац је препознала неке од користи које партиципација пружа, па је последњих година развијено неколико института усмерених на јачање партиципације грађана у доношењу одлука, њихову реализацију као и континуирани мониторинг.

Главни правци развоја треба да буду усмерени на укључивање грађана у:

- развој разноврсних социјалних услуга у заједници,
- израду стандарда квалитета услуга,
- унапређивање постојећих услуга,
- контролу и процену квалитета услуга.

Препознајући потребу и значај обука и усавршавања запослених, Управа је усвојила Правилник о стручном оспособљавању запослених. У априлу 2009. године, општина је са 18 запослених закључила уговоре о стипендирању стручног усавршавања запослених у циљу стручног, благовременог и ефикасног извршавања задатака и послова и других радних обавеза запослених. Ова пракса је настављена и у 2010. години, када је Општина закључила 13 уговора о стипендирању стручног усавршавања својих запослених. Запослени учествују и на семинарима и обукама које организују државни органи или друге организације. На пример, повереник Републичког комесаријата за послове са избеглицама је у току 2008. године учествовао на два семинара које је организовао Комесаријат за избеглице на тему „Улоге локалне самоуправе у изради стратегије за трајна решења за избегла и расељена лица у Србији“ и три саветовања које је организовала невладина организација Групе 484 о развоју социјалног становања у Србији.

Значајну ос нову за будућу социјалну инфраструктуру општине представљају:

- Канцеларија за младе и израда документа- Акционог плана за младе
- успостављен механизам финансирања невладиних организација кроз реализацију јавног конкурса који се објављује на сајту Општине као и средствима јавног информисања
- Покретање Бизнис инкубатора у сарадњи са италијанском облашћу Венето

- Континуирана подршка социјалним институцијама као што су домови за незбринуту децу (Дринка Павловић, Јован Ј. Змај, Звечанска),
- формирана су тела која могу допринети планирању и развоју социјалне политике на локалном нивоу попут Комисије за социјална питања, Савета за омладину и спорт, Савета за злоупотребу психоактивних супстанци и Комисије за друштвене делатности и борачка питања, Комисија за родну равноправност

8. АРАНЖМАНИ ЗА ПРИМЕНУ СТРАТЕГИЈЕ

Савет за интегралну социјалну политику представља **управљачку структуру** за примену овог документа. Као основни део свог рада Савет ће утврдити План управљања применом Стратегије развоја социјалне заштите општине Савски венац. У том смислу, Савет има следеће задатке и одговорности:

- У потпуности одговара за вођење активности које су дефинисане овом Стратегијом као и усаглашеност са Стратегијом
- Именује тим за управљање пројектом имплементације Стратегијом а који се састоји од четири представника Општине, и то: Сарадник из Одсека за информисање, стручног сарадника Службе за ИТ и техничку подршку, стручног сарадника за финансијско-материјално управљање спровођења Стратегије и председник Савета за интегралну социјалну политику општине Савски венац.
- Обезбеђује прилив информација и битних података у јединствену базу од стране свих социјалних актера од значаја за реализацију Стратегије
- Организује стручне скупове, јавне трибине и расправе са стручњацима и грађанима Савског венца
- Обезбеђује простор, канцеларијску опрему и текуће неопходне материјалне потребе (канцеларијски материјал)
- Одржава комуникацију са јавношћу и доносиоцима одлука.

Сваки партнер, као носилац активности, ће поштујући принцип јавности у раду и доступности информација, водити утврђену евиденцију и документацију и организовати годишње презентације уз пратеће писане извештаје о раду. Извештаји ће бити полазна основа за праћење и оцену успешности рада.

Оперативна структура за примену Стратегије чине институције, организације и тимови/радне групе формиране у циљу непосредне реализације овог документа и то са следећим задацима и одговорностима:

- Реализација активности из Стратегије по утврђеним приоритетима Стратегије
- Непосредна комуникација са корисницима/корисницама социјалних услуга
- Достављање шестомесечних и годишњих извештаја координатору (председнику) Савета за интегралну социјалну заштиту општине Савски венац
- Присуствовање обукама у оквиру унапређења стручности и компетенција за спровођење задатака Стратегије
- Анализа постигнућа и предлози нових активности за наредни период
- Континуирана двосмерна комуникација са представницима управљачке структуре

План комуникације између управљачке и оперативне структуре уредиће периодичку и начине размене информација и предузимања неопходних акција и интервенција.

Предлоге акционих планова за наредни период (буџетску годину) припремаће Савет за интегралну социјалну политику општине Савски венац а које ће усвајати Скупштина општине, а што је предвиђено Пословником о раду Савета.

Механизми праћења, оцењивања успешности примене Стратегије и доношење евентуалних корективних мера биће дефинисани Планом праћења и оцењивања успешности.

ПРАЋЕЊЕ ПРИМЕНЕ СТРАТЕГИЈЕ И ОЦЕНА УСПЕШНОСТИ

Како би се пратила успешност и реализација Стратегије, активности и програма Општине, по усвајању овог документа, потребно је успоставити општински тим за мониторинг и евалуацију општинских програма у области социјалног развоја. У контексту концепта социјалног развоја, чврсто опредељење општине Савски венац јесте повећање нивоа учешћа грађана и њихово укључивање у сâм процес доношења одлука. У директној корелацији са тим циљем је апсолутна јавност у раду Савета и радних група као и интерактиван однос грађана у свим фазама реализације Стратегије. Наиме, намера је да сви грађани ове општине, а посебно мање привилеговани и из рањивих категорија популације, имају активну улогу у развоју општине Савски венац.

Тим задужен за праћење

Савет ће формирати посебан тим задужен за праћење, оцењивање успешности и извештавање о примени Стратегије. Тим ће чинити представници савета, социјалних актера и организација који се баве непосредном социјалном заштитом, имају искуство у стратешком планирању, праћењу и оцењивању успешности социјалних програма. Најважнији индикатори за праћење и оцењивање успешности примене

Стратегије развоја социјалне заштите су:

- Број новоуспостављених социјалних услуга
- Информисаност грађана о новоуспостављеним социјалним услугама
- Обухват корисника/ца услуга социјалне заштите
- Структура корисника/ца услуга
- Степен задовољства корисника/услуга
- Број укључених пружалаца социјалних услуга
- Обим финансијских средстава издвојених за социјалну заштиту
- Структура извора финансирања социјалне заштите (буџет општине, фондови домаћи и инострани, донатори и др.)

Тим задужен за мониторинг

Задужен је за праћење пројеката које финансира локална самоуправа из свог буџета. Овај тим чине два представника Општине (стручни сарадник буџета и стручни сарадник који се бави

социјаном заштитом) и представник Градског центра за социјални рад. Тим за мониторинг доставља најмање тромесечне/шестомесечне извештаје Председнику општине, Одељењу за финансије и Савету за интегралну социјалну политику.

Тим задужен за евалуацију

Задужен је да прати и оцењује активности и резултате пројеката током реализације и тромесечно извештава Савет за интегралну социјалну политику. Овај тим чине представник Тима за мониторинг, два представника Општине (једно лице које је укључено у рад Комисије за избор пројеката) и стручно лице које се бави пројектним активностима за област социјалне заштите.

Извештаји Тима за евалуацију доставља се Председнику општине и Савету за интегралну социјалну политику и представља полазне основе за формулисање приоритетних пројектних задатака за следећи јавни позив за финансирање пројеката цивилног сектора као и основ за ревизију стратешких планова будући да ће показати ефикасност постављених социјалних услуга.

9. ПЛАН КОМУНИКАЦИЈЕ

Служба за информисање општине Савски венац представља посебан ресурс од значаја за успешну реализацију овог документа. Од тренутка усвајања Стратегије, Служба ће активно извештавати ширу јавност о свим активностима дефинисаним овим документом, чиме ће директно спроводити принципе доступности и транспарентности свих информација од значаја за грађане/ке, породице и све актере социјалне заштите. Информисање је од посебног значаја у спровођењу кампања акција и изради различитог инфо материјала (прецизираног у Стратегији) а који је од значаја за унапређење свести појединаца и шире јавности о потреби унапређења социјалне заштите на општини Савски венац, активног учешћа појединаца и превазилажења постојећих предрасуда и баријера.